

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 62 DEL 29/09/2011

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETERIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	0	1	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	13	4	3	0	0	0	0	4	3

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	1	1	0	0	2	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	7

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	2	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	7

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	2	1	1	2	-	-	1	0	-	-	-	-	7

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	48	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	52
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	58	0	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	65
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	23	0	2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	26
Totale	60	71	7	2	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	145

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi								
SEGRETERIO A	4	13.326	-	41	1.816	-	-	-	15.183
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	24	53.022	-	85	5.845	-	-	-	58.952
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	4.864	-	-	412	-	-	-	5.276
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	24	38.288	-	-	3.214	-	-	-	41.502
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	18.809	-	-	1.579	-	-	-	20.388
Totale	67	128.309	-	126	12.866	-	-	-	141.301

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETERIO A	81	0	0	4.001	1.204	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	398	0	0	16.616	3.376	1.244	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	36	195	0	0	0	137	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	288	0	0	0	0	932	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	141	0	0	0	0	472	0
TOTALE	944	195	0	20.617	4.580	2.785	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T												
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO A	0	0	0	0	0	0	4.393	0	0	0	0	0
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.695	1.656
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	6.118	0	0	0	0	0	0	841
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	763	0	0	0	0	0	65	250
TOTALE	0	0	0	0	6.881	0	4.393	0	0	0	2.760	2.747

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13	
Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO A	9.679
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	25.985
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	368
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	8.179
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.691
TOTALE	45.902

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :		Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE		3.056
EROGAZIONE BUONI PASTO		4.976
ALTRE SPESE		30.557
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE		28.309
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO		2.219
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE		48.286
IRAP		15.974
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.		28.043
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)		4.900
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)		9.904
Totale		145.616
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati		
E. 26.394 UNIONE COSER - E. 1.649,14 COMUNE BIANDRATE		
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti		
E. 2.000 DA COMUNE CASALBELFRAME, E. 2.000 DA COMUNE ROVASENDA, E. 900 DA COMUNE SILLAVENGO		

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)			
		29.406	0
	totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	29.406	0
Fondo unico per le risorse decentrate			
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to			
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO			
		0	2.532
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE			
		0	13.205
	totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	15.737
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare			
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE			
		0	13.669
	totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	13.669
Totale		29.406	29.406

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori

