

COMUNE DI GRANOZZO CON MONTICELLO

Provincia di Novara



ACCORDO ECONOMICO ANNUALE - 2024

In data 18/07/2024 presso la residenza municipale del Comune di Granozzo Con Monticello, ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione di Parte Pubblica e così composta:

Dott.ssa Giuliana Balbo	Presidente	P <input checked="" type="checkbox"/> A []
Ivana Barbaglia	Componente	P <input checked="" type="checkbox"/> A []

la Delegazione Sindacale così composta:

<u>ORLANDI FRANCESCO</u>	OO.SS. Territoriale CGIL FP	P <input checked="" type="checkbox"/> A []
<u>STEFANO DEGRANDIS</u>	OO.SS. Territoriale UIL FPL	P <input checked="" type="checkbox"/> A []
<u>FRANCESCO DI PIERA</u>	OO.SS. CSA Piemonte Orientale	P <input checked="" type="checkbox"/> A []
Barbara Cavigliolo	R.S.U. Aziendale	P <input checked="" type="checkbox"/> A []

Congiuntamente denominate "Parti".

Al termine della riunione le Parti sottoscrivono la presente ipotesi di accordo economico annuale per l'anno 2024.

Art. 1
Costituzione del Fondo di cui all'art. 79 CCNL 16.11.2022

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione dell'art. 79 CCNL del 16.11.2022, costituito con Determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 23 del 14.05.2024, è quantificato come segue:

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	29.406,24
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	499,20
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	813,80
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	507,00
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	795,60
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	2.249,80
	TOTALE RISORSE STABILI	34.271,64
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	29.406,24
INCREMENTI VARIABILI		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	








Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	1.500,00
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	
Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (lavoro straordinario elettorale)	6.000,00
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	
Art. 80 comma 1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018 (euro 431,88 di cui euro 177,58 per P.O.)	254,30
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	7.754,30
	Di cui soggette a limiti	1.500,00
	TOTALE FONDO 2024	42.025,94
	Di cui assoggettati a limite 2016	30.906,24
	Riduzione per superamento limite 2016	-
	FONDO 2024 DA APPROVARE	42.025,94

Art. 2

Depurazione dal Fondo delle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

Le risorse destinate alla costituzione del fondo di cui al precedente art. 1 sono depurate delle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto, secondo la disciplina dell'art. 33, comma 4, lett. b) del CCNL 22/01/2004 e per gli importi indicati nella tabella D del contratto citato.

Quota a carico del fondo € 2.671,83.

Art. 3

Depurazione dal Fondo dalle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nella categoria già effettuate

Le risorse che finanziano le progressioni economiche confluiscono, ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, nell'unico importo consolidato di tutte le risorse stabili, come costituito ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/01/2004.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22/01/2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo. Gli importi







utilizzati per le progressioni economiche orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato.

Quota a carico del fondo € 17.294,30.

Art. 4

Progressioni orizzontali

Le parti concordano, nell'ambito della tornata progressioni economiche orizzontali concordati con la sottoscrizione del CCDI 2023/2025, due progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01.01.2024, secondo le seguenti modalità:

- n. 1 in favore del personale appartenente alla Area Funzionari e E.Q. ,
- n. 1 in favore di personale appartenente all'Area degli Operatori esperti.

I dipendenti cui attribuire la P.E.O. verranno individuati, nel rispetto dei criteri stabiliti con CCDI 2023/2025, tra coloro che:

- negli ultimi 2 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica (per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate);
- non sono stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa.

Per la valutazione e l'attribuzione dei punteggi, che saranno riferiti alla media del triennio precedente, verranno utilizzate le schede e la metodologia prevista dal vigente Sistema Di Misurazione E Valutazione Della Performance (Smvp).

Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a) maggior anzianità di servizio nell'Ente;
- b) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- c) maggiore età anagrafica.

Quota a carico del fondo € 2.250,00.

Art. 5

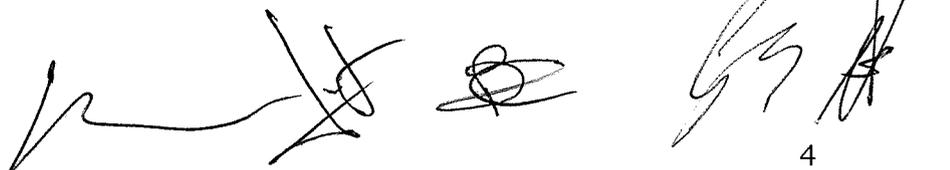
Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

In applicazione dell'art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett. i) - Indennità Specifiche Responsabilità, sono attribuite indennità al personale appartenente alle Aree: Funzionari E Dell'elevata Qualificazione, Istruttori, Operatori Esperti e Operatori secondo i criteri di cui al C.C.D.I. 2023-2025.

In applicazione dell'art. 14 del CCDI 2023-2025, l'indennità sopra descritta è stata attribuita con provvedimento adottato dal Responsabile di Settore o dal Segretario comunale.

Quota a carico del fondo € 600,00.

Sono attribuite indennità al personale appartenente all'Area Operatori esperti per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale titolare di Elevata qualificazione.



Art. 6

Risorse destinate alla performance individuale di cui all'art. 80, comma 3, del CCNL 2019-2021 del 16.11.2022

In applicazione dell'art. 80, comma 3, sono destinate le risorse per remunerare la performance del personale dipendente non titolare di E.Q..

Quota a carico del fondo € 11.709,81

Art. 7

Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

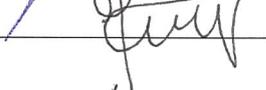
In sede di costituzione definitiva del fondo, per l'anno 2024, sono stanziati risorse pari a euro € 1.500,00 ai sensi dell'art. 67, comma 5, lettera b) del CCNL 21/05/2018 (ex art.15, comma 5, del CCNL 01.04.1999), per sostenere gli oneri dei trattamenti accessori del personale partecipante ad un "Progetto obiettivo", della durata triennale, avviato nel 2022, finanziato a valere sulla componente variabile del fondo stesso, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, e definito nell'ambito della programmazione della performance.

Le risorse in oggetto saranno rese erogate a seguito della verifica del positivo conseguimento dell'obiettivo.

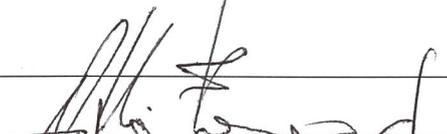
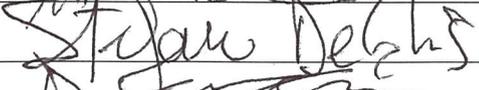
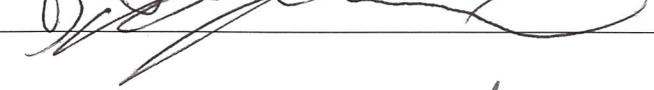
Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 15.03.2024 è stato approvato nell'ambito del PIAO, la sezione Performance per il triennio 2024/2026.

Per l'erogazione delle risorse economiche ai dipendenti aventi titolo, si rimanda al Sistema Di Misurazione E Valutazione Della Performance (Smvp).

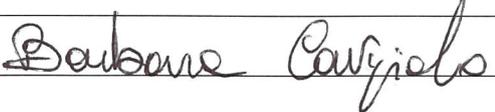
Per la parte pubblica:

Dott.ssa Giuliana Balbo	
Ivana Barbaglia	

Per le Organizzazioni Sindacali:

CGIL	
UIL	
CSA	

Per La RSU:

Barbara Cavigiolo	
-------------------	--