

Comune di Granozzo Con Monticello

Provincia di Novara



RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022

Con il presente documento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 27/10/2009 n. 150, di attuazione della Legge 04/03/2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, si rendono noti i risultati organizzativi e individuali raggiunti nell'anno 2022 rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

Le predette disposizioni legislative comportano che:

- la misurazione e la valutazione della performance delle strutture organizzative e dei dipendenti dell'Ente sia finalizzata ad ottimizzare la produttività del lavoro nonché la qualità, l'efficienza e la trasparenza dell'attività amministrativa alla luce dei principi contenuti nel Titolo II del D.Lgs. 27/10/2009 n. 150;
- il sistema di misurazione e valutazione della performance sia altresì finalizzato alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali ai dipendenti dell'Ente, in conformità a quanto previsto dalle disposizioni contenute nei Titoli II e III del citato D.Lgs. n. 150/2009;
- l'Amministrazione valuti annualmente la performance organizzativa e individuale e che, a tal fine adottati, con apposito provvedimento, il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance, il quale sulla base delle logiche definite dai predetti principi generali di misurazione, costituisce il sistema di misurazione dell'Ente;
- l'Organo di Valutazione controlli e rilevi la corretta attuazione della trasparenza e la pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Ente di tutte le informazioni previste nel citato decreto e nei successivi D.L. n. 174/2012, n. 179/2012 e per ultimo il D.Lgs. n. 33/2013, come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016.

La programmazione economico-finanziaria 2021/2023, che ha dato avvio al ciclo della Performance 2022, è articolato nei seguenti documenti:

- 1) Il DUP 2022/2024 approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n.18 del 20.07.2021;
- 2) il Bilancio di Previsione 2022/2024, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 28.03.2022;

- 3) il Piano Performance e PDO 2022/2024, inserito nella relativa sottosezione del PIAO, strutturato secondo le indicazioni gli obiettivi inseriti nel Bilancio di Previsione 2022 e del documento unico di programmazione, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 22.11.2022.

In quest'ultima fase, successiva al 31 dicembre, si è completato il monitoraggio degli obiettivi valutando la performance organizzativa e individuale di cui viene dato conto con la presente relazione. Attraverso questo documento redatto dal sottoscritto Segretario Comunale e trasmesso al Nucleo di Valutazione per la sua validazione (nominato con Decreto del Sindaco n. 2 del 28.02.2023) vengono rendicontati i risultati conseguiti e valutate le performance da cui discende il riconoscimento economico ai Responsabili.

Gli obiettivi di performance dei Responsabili di Settore sono stati programmati tenendo conto degli obiettivi di valore pubblico stabiliti dall'Amministrazione nel DUP, in coerenza con le linee di mandato, della struttura organizzativa dell'Ente delineata nel PIAO, del sistema di valutazione della performance attualmente vigente.

Ad ognuno dei Responsabili di Settore sono state assegnate le risorse economiche ed umane necessarie al perseguimento delle finalità delineate dall'Amministrazione attraverso Piano della Performance e PDO 2022, nell'ambito della strategia programmatoria complessiva delineata con il PIAO 2022/2024, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 22.11.2022.

Al termine dell'esercizio finanziario, i Responsabili di Area, incaricati di EQ, hanno rendicontato l'attività dei propri servizi con riferimento agli obiettivi strategici e di mantenimento dell'attività strutturale.

Il Nucleo di Valutazione, come si evince dalla nota prot. n.3597 del 04.05.2023, ha proceduto alla valutazione della performance organizzativa dell'Ente sulla scorta dei report 2022 resi da ciascun Responsabile di Area.

Per l'anno 2022, al riguardo, i risultati raggiunti dalla struttura appaiono congruenti e pienamente corrispondenti alle finalità previste.

Il Nucleo ha infatti valutato la percentuale di conseguimento dei rispettivi obiettivi da parte dei Responsabili sulla base delle schede predisposte in coerenza con il sistema di valutazione della performance attualmente vigente e ha provveduto a visionare le valutazioni del personale non incaricato di E.Q. ed espresse dai Responsabili di Area a cui è assegnato.

Si rileva che la valutazione del Segretario Comunale, in quanto titolare della sede di segreteria convenzionata dei Comuni di Vespolate, Tornaco, Granozzo Con Monticello, Nibbiola, Terdobbiato, è attribuita al Comune Capo fila (Comune di Vespolate).

DATI DI SINTESI

RESPONSABILI DI AREA - EQ

Valore minimo	Valore massimo	Numero di valutazioni espresse	Valore medio
98	98	2	98

AREA OPERATORI ESPERTI

Valore minimo	Valore massimo	Numero di valutazioni espresse	Valore medio
99	99	3	99

1. Analisi caratteri qualitativi/quantitativi

INDICATORI	VALORE ANNO 2021	VALORE ANNO 2022
Età media del personale (anni)	52,60	53,60
Età media dei Responsabili titolati di EQ (anni)	55,50	56,50
n. di dipendenti in possesso di laurea	0	0
n. di Responsabili titolari di EQ in possesso di laurea	0	0
Turnover del personale	0	0
n. di revisioni della struttura organizzativa negli ultimi 3 anni	0	0
n. di personal computer/n. dipendenti	9/5	9/5
n. di postazioni dotate di accesso a Internet/n. postazioni	9/9	9/9
n. E-mail certificata	4	4
n. dipendenti dotati di firma digitale/n. totale aventi diritto	2/2	2/2
n. abitanti/n. dipendenti	1348/5	1338/5

2. Analisi del benessere organizzativo

INDICATORI	VALORE ANNO 2021	VALORE ANNO 2022
Tasso di dimissioni premature	0	0
Tasso di richieste trasferimento	0	0
Tasso di infortuni	0	0
Stipendio medio percepito dai dipendenti	33.998,08	35.867,01
n. assunzioni a tempo indeterminato	0	0
n. assunzioni art. 36, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001	0	0
n. di procedimenti disciplinari attivati	0	0
n. procedimenti disciplinari conclusi	0	0

3. Analisi di genere

INDICATORI	VALORE ANNO 2021	VALORE ANNO 2022
n. di EQ donne	2	2
n. di donne rispetto al totale del personale	3/5	3/5
n. di personale donna assunto a tempo indeterminato	3/3	3/3
Età media del personale femminile (distinto per personale responsabile di EQ e non)	55,60 EQ 54,67	56,50 EQ 55,67
n. di personale donna laureato rispetto al totale personale femminile	0	0

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

- il Fondo delle risorse decentrate è stato costituito con determinazione del Responsabile del servizio finanziario n.62 del 14.11.2022 nell'ammontare complessivo di euro 32.219,24.

- Ammontare dei premi destinati alla *performance* individuale: €. 13.825,48
- Data di sottoscrizione del CCDI – annualità 2022: 16.12.2022
- Data di trasmissione all'ARAN del CCDI e della relazione tecnica e illustrativa: 21.12.2022

ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

a. Iniziative assunte nel corso del 2022 in merito alla prevenzione dei fenomeni corruttivi in relazione ai seguenti obiettivi generali:

- ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione;
- aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione;
- creare un contesto sfavorevole alla corruzione.

b. Iniziative assunte nel corso del 2022 in merito alla trasparenza e individuazione del relativo responsabile:

- il RPCT è stato nominato con decreto sindacale n. 3 del 06.10.2022 nella persona del Segretario comunale, Dott.ssa Giuliana Balbo;
- è stato effettuato un controllo sull'esatto adempimento degli obblighi di trasparenza, attraverso verifiche a campione, da parte del RPCT, con compilazione della scheda di rilevazione predisposta dall'ANAC;
- è stata adottata una circolare da parte del RPCT finalizzata a chiarire il contenuto degli obblighi di pubblicazione con nota prot. n. 2028 del 08.03.2023.

CONTROLLI INTERNI

Con deliberazione C.C. n. 5 del 11.03.2013 è stato approvato il regolamento sui controlli interni del Comune di Granozzo Con Monticello.

In relazione al II semestre 2022, come rileva da verbale n.1 del 22.02.2023, la Dott.ssa Giuliana Balbo, Segretario comunale dell'Ente, ha proceduto agli ordinari controlli di regolarità amministrativo contabile, a campione, sugli atti adottati nell'ambito di ogni Area di Responsabilità, in coerenza con quanto previsto dal citato Regolamento.

CONCLUSIONI

In conclusione si rileva che per l'anno 2022 i risultati raggiunti dalla struttura appaiono congruenti e pienamente corrispondenti alle finalità previste. Anche i risultati raggiunti a livello di performance individuale, consentono di esprimere una valutazione ampiamente positiva.

Si rileva, tuttavia, l'esigenza di implementare la struttura organizzativa con nuove risorse che possano supportare l'ente nelle attività collegate ai finanziamenti ricevuti per l'attuazione dei progetti PNRR.

Resta la necessità di attuare un adeguamento del sistema di misurazione e valutazione della performance e di adeguare la normativa regolamentare alle novità introdotte dal D.Lgs. 150/2009 e successive modificazioni.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Giuliana Balbo

VALIDAZIONE

La Sottoscritta, in qualità di Nucleo di Valutazione del Comune di Granozzo Con Monticello;

Visto il Piano Performance e PDO 2022-2024;

Visto l'art. 14 comma 4 lett. c) del D.lgs. 150/2009 e s.m.i. il quale stabilisce che la validazione della relazione sulla performance di cui al comma 4, lettera c) è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

Vista la relazione sulla performance sopra riportata;

VALIDA

La sovraestesa relazione sulla performance relativa all'anno 2022, in esecuzione dell'art. 14 comma 4 lett.c) del D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e, particolarmente, per gli effetti di cui all'art. 14 comma 6 dello stesso D.lgs.150/2009.

La relazione sulla performance è pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Granozzo Con Monticello alla sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Performance – Relazione sulla performance.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dott.ssa Federica Ferraro