

ITALIA LAVORO S.P.A.

PROGRAMMA FIxO S&U

Formazione e Innovazione per l'Occupazione - Scuola e Università

**AVVISO PUBBLICO A SPORTELLO RIVOLTO ALLE IMPRESE
PER LA RICHIESTA DI CONTRIBUTI FINALIZZATI
ALL'INSERIMENTO OCCUPAZIONALE ATTRAVERSO IL
CONTRATTO DI APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA**

FONDI DISPONIBILI: € 3.216.000

C.U.P. I52F11000070001

PREMESSA

Italia Lavoro, in qualità di agenzia di assistenza tecnica del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, è soggetto ideatore ed attuatore del Programma "Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università" - FIxO S&U.

Tale programma, che agisce sul territorio nazionale, si propone di intervenire nell'ambito della transizione dai percorsi educativi e formativi al sistema del mercato del lavoro con lo scopo di contribuire alla riduzione dei tempi di ingresso nel mercato del lavoro dei giovani diplomati e dei laureati. A tal fine il Programma ha l'obiettivo, tra gli altri, di promuovere il contratto di apprendistato di Alta Formazione e Ricerca, in sinergia con le Regioni e in ossequio alle rispettive normative che ne regolamentano modalità attuative e obblighi formativi, anche in relazione allo stato di evoluzione della normativa dell'istituto contrattuale.

1. NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- ✓ Legge 14 febbraio 2003, n. 30, "Delega al Governo in materia di occupazione e mercato del lavoro".
- ✓ D. Lgs. 10 settembre 2003, n.276, "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30".
- ✓ Legge 24 dicembre 2007, n. 247, Norme di attuazione del Protocollo del 23 luglio 2007 su previdenza, lavoro e competitività per favorire l'equità e la crescita sostenibili, nonché ulteriori norme in materia di lavoro e previdenza sociale.
- ✓ D. Lgs. 14 settembre 2011, n. 167, "Testo Unico dell'apprendistato", a norma dell'articolo 1, comma 30, della legge 24 dicembre 2007, n. 247.
- ✓ Legge 28 giugno 2012, n. 92 "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita".
- ✓ L. 16 maggio 2014, n. 78 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 20 marzo 2014, n. 34, recante disposizioni urgenti per favorire il rilancio dell'occupazione e per la semplificazione degli adempimenti a carico delle imprese.
- ✓ Regolamento (UE) 1407/2013 della Commissione del 18 dicembre 2013 relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione Europea agli aiuti d'importanza minore (de minimis).

- ✓ Regolamento (CE) 1535/2007 della Commissione del 20 dicembre 2007 relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato agli aiuti *de minimis* nel settore della produzione dei prodotti agricoli.
- ✓ Regolamento (CE) 875/2007 della Commissione del 24 luglio 2007 relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato agli aiuti *de minimis* nel settore della pesca.
- ✓ Regolamento (UE) 360/2012 della Commissione del 25 aprile 2012 relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato agli aiuti *de minimis* nel settore servizi di interesse economico generale.
- ✓ Regolamento (CE) 800/2008 della Commissione del 6 agosto 2008 che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato comune in applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato.
- ✓ Decreto Direttoriale MLPS n° 1095/Segr. D.G./2013 del 13/12/2013 di approvazione dell'atto di integrazione e modifica alla Convenzione Istituzionale del 30/08/2011 tra MLPS e Italia lavoro per il Programma FIO S&U, registrato dalla Corte dei Conti al Foglio 1510 in data 09/05/2014.

2. OBIETTIVO

L'Avviso è volto ad incentivare l'utilizzo del contratto di apprendistato di alta formazione e di ricerca sull'intero territorio nazionale, mediante la concessione di contributi alle imprese per la stipula di contratti di apprendistato di alta formazione e ricerca ex articolo 5 D. Lgs, 14 settembre 2011, n. 167, finalizzati:

- ✓ allo svolgimento di attività di ricerca;

oppure

- ✓ al conseguimento dei titoli di studio di seguito indicati:
 - diploma di istruzione secondaria superiore
 - certificato di specializzazione tecnica superiore (IFTS)
 - diploma di tecnico superiore (ITS)
 - laurea triennale
 - laurea magistrale
 - laurea magistrale a ciclo unico
 - master universitario I° e II° livello
 - diploma di specializzazione
 - diploma di perfezionamento
 - dottorato di ricerca

3. SOGGETTI BENEFICIARI

Possono presentare domanda di contributo i datori di lavoro privati¹ che assumano, a tempo pieno o a tempo parziale per almeno 24 ore settimanali, giovani di età compresa tra i diciotto² ed i ventinove anni

¹ Ai fini del presente Avviso si intendono per "datori di lavoro privati":

- a) Imprenditori individuali, liberi professionisti e lavoratori autonomi;
- b) Società di persone;
- c) Società di capitali;
- d) Società Cooperative;

con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca e che abbiano la sede operativa (presso cui dovrà essere operata l'assunzione) sul territorio italiano.

Il contratto dovrà avere una durata minima pari a 12 mesi.

Alla data di presentazione della domanda di contributo i soggetti beneficiari dovranno possedere i seguenti requisiti:

- a) non aver cessato o sospeso la propria attività;
- b) essere in regola con l'applicazione del CCNL di riferimento (laddove applicabile);
- c) essere in regola con la normativa in materia di sicurezza del lavoro;
- d) essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;
- e) essere in regola con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;
- f) non trovarsi sottoposti a procedure per fallimento o concordato preventivo;
- g) essere in regola con quanto previsto dalle normative applicabili rispetto a tipologie contrattuali e obblighi formativi previsti dal contratto di apprendistato;
- h) non trovarsi in una delle condizioni di "difficoltà" previste dagli Orientamenti Comunitari per il salvataggio e la ristrutturazione di imprese in difficoltà (GUCE C 244/2 del 1.10.2004);
- i) non essere incorsi, negli ultimi dieci anni, in irregolarità definitivamente accertate dalle autorità competenti, nella gestione di interventi che abbiano beneficiato di finanziamenti pubblici;
- j) non avere richiesto o ricevuto altro contributo finalizzato all'assunzione, erogato da Italia Lavoro S.p.A., per l'ingaggio del medesimo apprendista;
- k) non aver avuto, nei 12 mesi precedenti l'avvio del contratto, rapporti di lavoro subordinato con il medesimo apprendista per il quale si procede alla richiesta di contributo, la cui cessazione sia stata determinata da cause diverse dalla scadenza naturale dei contratti;
- l) non aver presentato ad altri Enti Pubblici domanda per la richiesta di contributo della medesima natura a favore del medesimo lavoratore, ovvero che la cumulabilità del contributo sia espressamente prevista dai rispettivi Avvisi pubblici e rispetti quanto previsto dall'art.5 del REG (UE) N.1407/2013 del 18 dicembre 2013 ("de minimis") e dall'art.7 del REG (CE) 800/2008 del 6 agosto 2008.

4. AMMONTARE DEI CONTRIBUTI

Fino a concorrenza delle risorse disponibili e, comunque, non oltre la data di chiusura dell'Avviso fissata al 31/12/2014, verrà riconosciuto ai soggetti beneficiari di cui al precedente articolo 3:

-
- e) Consorzi di diritto privato e altre forme di cooperazione fra imprese;
 - f) Enti privati con personalità giuridica;
 - g) Enti privati senza personalità giuridica;
 - h) Imprese o enti privati costituiti all'estero non altrimenti classificabili che svolgono un'attività economica in Italia con almeno una sede operativa nel territorio nazionale.
 - i) Non si considerano "datori di lavoro privati" ai fini del presente avviso i soggetti che, pur rientrando nella classificazione di cui sopra, siano sottoposti a forme di influenza pubblica tale da essere compresi nella casistica di organismi pubblici ai sensi dell'articolo 3, comma 26, del D. Lgs. n. 163/2006;

² Per i soggetti in possesso di qualifica professionale conseguita ai sensi del decreto legislativo 17 ottobre 2005, n.226, il contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca può essere stipulato a partire dal diciassettesimo anno di età. Inoltre, così come stabilito dall'articolo 8-bis, comma 2, secondo periodo, del decreto-legge 12 settembre 2013, n.104, convertito, con modificazioni, dalla legge 8 novembre 2013, n. 128, il programma sperimentale prevede che i contratti di apprendistato per il conseguimento del diploma di istruzione secondaria superiore possono essere stipulati anche in deroga ai limiti di età stabiliti dall'articolo 5 del testo unico di cui al decreto legislativo 14 settembre 2011, n. 167.

1. Un contributo di € 6.000,00 (€ seimila/00) per ogni soggetto assunto con contratto di apprendistato a tempo pieno di cui all'articolo 2;
2. Un contributo di € 4.000,00 (€ quattromila/00) per ogni soggetto assunto con il contratto di apprendistato a tempo parziale per almeno 24 ore settimanali di cui all'articolo 2;

Il Contributo all'assunzione viene comunque calcolato convenzionalmente per 12 mesi ("periodo di riferimento") a decorrere dalla data di assunzione.

In caso di interruzione anticipata del rapporto di lavoro per qualsivoglia ragione e a qualsiasi titolo nel periodo di riferimento, si applicheranno le disposizioni di cui al successivo articolo 10 del presente Avviso Pubblico.

Il predetto importo è da intendersi al lordo di eventuali ritenute di legge e/o di ogni altro eventuale onere accessorio³.

Sono ammissibili a contributo unicamente i contratti sottoscritti a partire dal 24 giugno 2014, data di pubblicazione del presente Avviso.

La domanda di contributo dovrà, in ogni caso, essere presentata entro e non oltre 60 giorni dalla data di inizio del rapporto di apprendistato per il quale il contributo è richiesto, così come fissata dalla comunicazione obbligatoria di assunzione.

Il contributo di cui al presente Avviso non è cumulabile con altri contributi finalizzati all'assunzione erogati da Italia Lavoro S.p.A.

Il contributo all'assunzione di cui al presente Avviso è, invece, cumulabile con contributi della medesima natura erogati da altri Enti Pubblici a favore del medesimo lavoratore, salva diversa indicazione prevista nei rispettivi Avvisi pubblici e nel rispetto di quanto previsto dall'art.5 del REG (UE) N.1407/2013 del 18 dicembre 2013 ("de minimis") e dall'art.7 del REG (CE) 800/2008 del 6 agosto 2008.

Si rammenta che nel caso in cui la categoria di aiuti cui l'impresa beneficiaria faccia riferimento sia riferibile al Regolamento 800/2008 della Commissione Europea, l'intensità dell'aiuto concesso non potrà mai superare il 50% dei costi ammissibili.

Italia Lavoro comunicherà sul proprio sito istituzionale l'avvenuto esaurimento delle risorse disponibili.

5. REQUISITI DEI LAVORATORI

Ai fini dell'ammissibilità al contributo previsto dal presente Avviso, gli apprendisti assunti non devono aver avuto, nei 12 mesi precedenti l'avvio del contratto, rapporti di lavoro subordinato con il soggetto beneficiario, la cui cessazione sia stata determinata da cause diverse dalla scadenza naturale dei contratti.

I lavoratori per i quali viene richiesto il contributo devono possedere i requisiti richiesti al momento della stipula del contratto di lavoro.

Nella sola ipotesi in cui il contributo sia richiesto ai sensi del regolamento CE 800/2008, il soggetto assunto dovrà essere un lavoratore "svantaggiato" o "molto svantaggiato"⁴ ai sensi del predetto

³ Ivi compresa l'assoggettabilità alla ritenuta d'acconto del 4% di cui all'art. 28 (1) del D.P.R. 600/1973 in caso in cui il beneficiario sia Ditta Individuale / Società / Ente Commerciale, ovvero il beneficiario sia Ente non commerciale, ma il contributo suddetto sia erogato per lo svolgimento di attività collaterali a quelle istituzionali aventi carattere di commercialità.

⁴ Regolamento CE 800/2008, articolo 2, punti 18) e 19): «lavoratore svantaggiato»: chiunque rientri in una delle seguenti categorie: a) chi non ha un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi; b) chi non possiede un diploma di scuola media superiore o professionale (ISCED 3); c) lavoratori che hanno superato i 50 anni di età; d) adulti che vivono soli con una o più persone a carico; e) lavoratori occupati in professioni o settori

regolamento e la sua assunzione dovrà rappresentare un aumento netto del numero di dipendenti dell'impresa interessata rispetto alla media dei dodici mesi precedenti.

6. TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI CONTRIBUTO

Il presente Avviso è pubblicato il 24 giugno 2014 (data di apertura dell'Avviso) in versione integrale sul sito Internet www.italialavoro.it sezione bandi.

La domanda di contributo potrà essere presentata unicamente attraverso il sistema informativo di progetto (piattaforma), raggiungibile al seguente indirizzo: <http://FixoL4.italialavoro.it>

La domanda potrà essere presentata a partire dalle ore 10,00 del 10/07/2014 e non oltre il 31/12/2014, salvo il caso di esaurimento delle risorse disponibili che sarà comunicato sul sito di Italia Lavoro.

Il Supporto Tecnico di assistenza agli utenti nelle attività di accesso alla piattaforma è garantito da Italia Lavoro nei giorni feriali secondo i seguenti orari: dal lunedì al giovedì: dalle 09:30 alle 16:00; il venerdì: dalle 08:30 alle 13:00.

Gli utenti, potenziali beneficiari dell'Avviso, dovranno registrarsi una sola volta sul sistema informativo. Al termine della procedura di registrazione dovrà essere indicato un proprio codice utente e una password da utilizzare per i successivi accessi; il sistema genererà automaticamente un codice PIN che sarà inviato all'indirizzo di posta elettronica indicato in fase di registrazione e che servirà, unitamente alla password, per sottoscrivere la richiesta di contributo.

Laddove in sede di registrazione venga indicato un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) è necessario verificare che lo stesso sia abilitato alla ricezione di posta elettronica non certificata, altrimenti non sarà possibile per Italia Lavoro recapitare il PIN.

La guida per l'utilizzo della procedura informatizzata è disponibile sul sito www.italialavoro.it/Fixo ed all'indirizzo <http://FixoL4.italialavoro.it>

In fase di registrazione dovrà essere allegata copia di un documento di identità in corso di validità del legale rappresentante del soggetto beneficiario.

Le domande presentate attraverso altre modalità non saranno accettate.

Attraverso la piattaforma dovranno essere rese le dichiarazioni, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, sulle seguenti circostanze:

- ✓ di essere in attività e che la stessa non è cessata o sospesa;
- ✓ di essere in regola con l'applicazione del CCNL di riferimento (laddove applicabile);
- ✓ di essere in regola con la normativa in materia di sicurezza del lavoro;
- ✓ di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;
- ✓ di essere in regola con quanto previsto dalla normativa nazionale e dalle normative regionali rispetto a tipologie contrattuali e obblighi formativi previsti dal contratto di apprendistato;
- ✓ che l'impresa non si trova sottoposta a procedure per fallimento o concordato preventivo;
- ✓ che tutti gli allegati sono conformi agli originali;
- ✓ di non trovarsi in una delle condizioni di "difficoltà" previste dagli Orientamenti Comunitari per il salvataggio e la ristrutturazione di imprese in difficoltà (GUCE C 244/2 del 1.10.2004);

caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25 % la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici dello Stato membro interessato se il lavoratore interessato appartiene al genere sottorappresentato; f) membri di una minoranza nazionale all'interno di uno Stato membro che hanno necessità di consolidare le proprie esperienze in termini di conoscenze linguistiche, di formazione professionale o di lavoro, per migliorare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile; «lavoratore molto svantaggiato»: lavoratore senza lavoro da almeno 24 mesi.

- ✓ di non essere incorsi, negli ultimi dieci anni, in irregolarità definitivamente accertate dalle autorità competenti, nella gestione di interventi che abbiano beneficiato di finanziamenti pubblici;
- ✓ di non avere richiesto o ricevuto altro contributo finalizzato all'assunzione, erogato da Italia Lavoro S.p.A., per l'ingaggio del medesimo apprendista;
- ✓ di non aver avuto, nei 12 mesi precedenti l'avvio del contratto, rapporti di lavoro subordinato con il medesimo apprendista per il quale si procede alla richiesta di contributo, la cui cessazione sia stata determinata da cause diverse dalla scadenza naturale dei contratti;
- ✓ di non aver presentato ad altri Enti Pubblici domanda per la richiesta di contributo della medesima natura a favore del medesimo lavoratore, ovvero che la cumulabilità del contributo sia espressamente prevista dai rispettivi Avvisi pubblici e rispetti quanto previsto dall'art.5 del REG (UE) N.1407/2013 del 18 dicembre 2013 ("de minimis") e dall'art.7 del REG (CE) 800/2008 del 6 agosto 2008.
- ✓ di essere un soggetto di imposta che svolge abitualmente o in via occasionale attività produttiva di reddito di impresa e dunque che il contributo erogato dovrà essere assoggettato ai fini IRPEF/IRES a ritenuta d'acconto ai sensi dell'articolo 28 D.P.R. 600 del 29/9/1973, specificando situazioni peculiari ed i relativi riferimenti normativi che rendono non applicabile la ritenuta d'acconto.

Alla domanda dovrà essere allegata - attraverso la funzione di caricamento ("uploading") del sistema - a pena di inammissibilità, la seguente documentazione:

- a) Dichiarazione sostitutiva di iscrizione alla CCIAA (v. Allegato 1) o dichiarazione sostitutiva resa nelle forme di cui al D.P.R. 445/2000 con la quale l'interessato dichiara di non essere soggetto all'iscrizione di cui sopra. Nel caso di soggetto iscritto ad albi professionali, andrà indicato altresì l'ordine ed il numero di iscrizione;
- b) Copia di Documento di Identità, in corso di validità, del lavoratore assunto per il quale si richiede il contributo;
- c) Copia integrale del modello UniLav, UniSom o altro documento equivalente per assunzione lavoratore;
- d) Copia del Contratto di Lavoro sottoscritto da impresa e lavoratore;
- e) Copia del Piano Formativo Individuale associato all'attività del lavoratore;
- f) Dichiarazione "De Minimis" (firmata e digitalizzata mediante scansione o firmata digitalmente) secondo lo schema allegato (v. Allegato 2, oppure per il settore "Agricoltura" v. Allegato 3, oppure per il settore "Pesca" v. Allegato 4, oppure per i servizi di interesse economico generale v. Allegato 5), oppure, in alternativa, dichiarazione (firmata e digitalizzata mediante scansione o firmata digitalmente) per i casi in cui ci si riferisca al Regolamento (CE) 800/2008 (v. Allegato 6).

Italia Lavoro procederà ai sensi dell'articolo 71, d.p.r. 445/2000 alla verifica a campione delle dichiarazioni sostitutive presentate.

Nel corso dell'istruttoria, Italia Lavoro procederà, altresì, all'acquisizione d'ufficio, ai sensi dell'articolo 44 bis, D.P.R. 445/2000, del Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC) del soggetto che abbia presentato domanda di contributo.

La domanda di contributo automaticamente generata dalla procedura automatizzata conterrà le seguenti informazioni:

- ✓ Anagrafica del datore di lavoro,
- ✓ Anagrafica dell'apprendista,
- ✓ Tipo e durata dell'apprendistato,

- ✓ Settore di appartenenza,
- ✓ Qualifica contrattuale;
- ✓ Importo complessivo richiesto.

7. MOTIVI DI INAMMISSIBILITÀ

Italia Lavoro, non ammetterà al/ai contributo/i le domande:

- a) presentate secondo modalità diverse da quanto previsto nel presente Avviso;
- b) carenti delle informazioni e di valida documentazione richiesta,
- c) relative a soggetti che non posseggano i requisiti previsti dall'Avviso;
- d) relative ad assunzioni che siano avvenute in data antecedente la pubblicazione dell'Avviso;
- e) carenti della dichiarazione di aver fornito al/ai soggetto/i indicato/i nella "Scheda Lavoratore" tutte le informazioni di cui all'articolo 13 del D.Lgs. 196/2003 e di aver acquisito l'autorizzazione al trattamento dei dati ai fini della presentazione della domanda di contributo;
- f) relative a soggetti il cui DURC risulti irregolare.

8. FORMAZIONE DEGLI ELENCHI DEGLI AMMESSI A CONTRIBUTO

L'assegnazione del contributo avverrà con procedura "a sportello" seguendo l'ordine cronologico di presentazione delle domande, previa verifica delle condizioni previste e l'assenza delle cause di inammissibilità.

Faranno fede la data e l'ora indicate nella ricevuta elettronica rilasciata dal sistema informatico.

Nella ricevuta saranno indicati l'identificativo interno, la data e l'ora di presentazione della domanda per come certificati dal sistema stesso.

I primi elenchi delle imprese ammesse a contributo saranno pubblicati sul sito di Programma www.italialavoro.it/Fixo a partire dal sessantesimo giorno successivo all'apertura dei termini di iscrizione all'Avviso Pubblico, a meno che il numero e la complessità delle domande pervenute non giustifichino tempi più lunghi.

Le imprese non ammesse a contributo non figureranno nell'elenco degli ammessi e riceveranno una notifica all'indirizzo di posta elettronica comunicato al momento dell'iscrizione direttamente dalla posta elettronica di Programma.

In caso di mancata ammissione per uno dei motivi di cui all'articolo 7, ovvero per esaurimento delle risorse, Italia Lavoro non risponderà a qualsiasi titolo per eventuali costi, danni e responsabilità conseguenti alla presentazione della domanda di contributo.

9. MODALITÀ DI EROGAZIONE DEI CONTRIBUTI

L'erogazione del contributo⁵ potrà avvenire, in alternativa, con le seguenti due modalità (la modalità sarà scelta dal soggetto beneficiario al momento della presentazione della domanda e non sarà più modificabile):

⁵ Si ricorda che in caso di pagamenti di importo superiore a € 10.000, in conformità a quanto previsto dall'articolo 48-bis, Dpr 602/1973, Italia Lavoro S.p.A. inoltrerà richiesta di verifica ad Equitalia S.p.A. Laddove Equitalia non risponda nei 5 giorni feriali successivi o comunichi che non risultano inadempimenti, Italia Lavoro S.p.A. procederà al pagamento. In caso contrario, Italia Lavoro procederà alla sospensione del pagamento fino all'ammontare del debito comunicato per i trenta giorni successivi a quello della comunicazione. Decorso tale ultimo termine, in caso di notifica dell'ordine di versamento ai

- A. in un'unica soluzione anticipata (Allegato 7), con erogazione assistita da garanzia fideiussoria bancaria o assicurativa (Allegato 8), di durata pari ad almeno 24 mesi dalla data di assunzione, per l'intero ammontare del contributo richiesto;
- B. in un'unica soluzione posticipata (Allegato 9).

Nel caso in cui si opti per l'erogazione in un'unica soluzione anticipata (opzione A), il soggetto beneficiario:

- ✓ entro 60 giorni dalla pubblicazione dell'elenco in cui risulta ammesso a contributo (farà fede la data di ricezione per come indicata nell'Avviso di ricevimento) sarà tenuto ad inviare mediante raccomandata a/r a: Italia Lavoro S.p.A. – FIO S&U, via Guidubaldo del Monte 60, 00196 Roma, la richiesta di liquidazione del contributo (v. Allegato 7) corredata da:
- idonea garanzia fideiussoria bancaria o assicurativa (v. Allegato 8), di durata pari ad almeno 24 mesi dalla data di assunzione, per l'intero ammontare del contributo richiesto;
 - copia di un documento d'identità in corso di validità del firmatario della richiesta.

Entro 120 giorni dalla data di ricezione della richiesta di erogazione, previa verifica della idoneità della garanzia fideiussoria prestata e della regolarità della posizione contributiva dell'impresa richiedente, ove necessaria⁶, Italia Lavoro procederà all'erogazione del contributo in un'unica soluzione.

La garanzia fideiussoria dovrà essere redatta in conformità allo schema approvato con Decreto del Ministero del Tesoro del 22/4/1997, pubblicato su G.U.R.I. n. 96 del 26/4/1997, e potrà essere rilasciata dagli Istituti bancari, dalle imprese di assicurazioni e dagli intermediari finanziari iscritti nell'elenco speciale previsto dall'articolo 107 del D. Lgs. 1 settembre 1993, n. 385.

Nel caso in cui si opti per l'erogazione in un'unica soluzione posticipata (opzione B), il soggetto beneficiario:

- ✓ entro 60 giorni dalla chiusura del primo anno di apprendistato, sarà tenuto ad inviare mediante raccomandata a/r a: Italia Lavoro S.p.A. – FIO S&U, via Guidubaldo del Monte 60, 00196 Roma, oppure a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo protocollo@pec.italialavoro.it (con oggetto "richiesta liquidazione contributo assunzione FIO S&U") la richiesta di liquidazione del contributo (v. Allegato 9), allegando altresì:
- copia conforme all'originale del Libro Unico del Lavoro relativo alla 12^a mensilità a partire dall'assunzione, da cui si evinca che il soggetto per il quale è stato richiesto il contributo sia ancora alle dipendenze del datore di lavoro (per il format di dichiarazione di conformità si veda l'Allegato 11);
 - copia di un documento d'identità in corso di validità del firmatario.

Italia Lavoro procederà all'erogazione del contributo entro 120 giorni dalla ricezione della richiesta di erogazione, previa verifica della idoneità della documentazione di progetto e della regolarità contributiva dell'impresa, laddove necessario⁷.

sensi dell'art. 72 bis del DPR 602/1973, Italia Lavoro procederà al pagamento a favore dell'agente di riscossione. In caso contrario, Italia Lavoro potrà procedere al pagamento a favore del soggetto richiedente il contributo.

⁶ Il DURC deve essere acquisito, infatti, anche all'atto di erogazione del contributo, fatta salva l'ipotesi in cui il documento acquisito in sede di adozione del provvedimento di concessione sia ancora valido. Qualora all'atto di erogazione del contributo venga verificata una situazione debitoria nei confronti di INPS e/o INAIL, così come prevede l'articolo 31, comma 3, D.L. 69/2013, sarà attivata la procedura di intervento sostitutivo ad opera di Italia Lavoro S.p.A.

⁷ Il DURC deve essere acquisito, infatti, anche all'atto di erogazione del contributo, fatta salva l'ipotesi in cui il documento acquisito in sede di adozione del provvedimento di concessione sia ancora valido. Qualora all'atto di erogazione del contributo venga verificata una situazione debitoria nei confronti di INPS e/o INAIL, così come prevede l'articolo 31, comma 3, D.L. 69/2013, sarà attivata la procedura di intervento sostitutivo ad opera di Italia Lavoro S.p.A.

Il mancato invio della richiesta di liquidazione del contributo entro il termine indicato, comporterà la decadenza dallo stesso, senza necessità di ulteriori comunicazioni da parte di Italia Lavoro S.p.A.

10. VARIAZIONI DEL RAPPORTO DI LAVORO E REVOCA DEI CONTRIBUTI PER L'ASSUNZIONE IN APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA. ADEMPIMENTI ULTERIORI

In caso di licenziamento (a qualsiasi titolo) o di dimissioni volontarie del lavoratore nei primi dodici mesi dall'instaurazione del rapporto, l'impresa beneficiaria del contributo dovrà, entro e non oltre 15 giorni dall'evento, esclusivamente tramite il sistema informatico e attraverso l'utilizzo delle credenziali di accesso:

- ✓ comunicare la variazione a Italia Lavoro;
- ✓ inviare copia della comunicazione telematica delle dimissioni o del licenziamento;
- ✓ inviare copia conforme all'originale dell'attestazione relativa al titolo di studio eventualmente conseguito nel corso del rapporto di apprendistato (per il format di dichiarazione di conformità si veda l'Allegato 11);

Non è ammessa, in nessun caso, la sostituzione dei lavoratori per i quali è stato concesso il contributo.

Laddove l'impresa beneficiaria abbia scelto di ricevere in via anticipata l'intero contributo (opzione A), in caso di interruzione anticipata del rapporto di lavoro per qualsivoglia ragione e a qualsiasi titolo nel periodo di riferimento (calcolato convenzionalmente per 12 mesi a decorrere dalla data di assunzione), dovrà restituire a Italia Lavoro:

- A. l'intero contributo riconosciuto in caso di interruzione del rapporto di lavoro per qualsivoglia ragione e a qualsiasi titolo nei primi 6 (sei) mesi dalla stipula del contratto⁸;
- B. decorsi 6 (sei) mesi dalla stipula del contratto, un importo proporzionale al periodo intercorrente tra la data di dimissioni ed il predetto periodo di 12 mesi⁹.

L'impresa beneficiaria non dovrà restituire alcun contributo nel caso in cui il rapporto si interrompa successivamente al conseguimento del titolo¹⁰ per il quale il contratto di apprendistato è stato attivato e siano comunque decorsi almeno 6 mesi dalla stipula del contratto. Tali condizioni sono da intendersi come cumulative.

Sempre nella sola ipotesi in cui l'impresa beneficiaria abbia scelto di ricevere in via anticipata l'intero contributo, la stessa sarà tenuta - ai fini dello svincolo della garanzia prestata ed entro 60 giorni dal decorso del dodicesimo mese dalla data di assunzione dell'apprendista - ad inviare, mediante raccomandata a/r a: Italia Lavoro S.p.A. - FIXO S&U, via Guidubaldo del Monte 60, 00196 Roma, oppure a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo protocollo@pec.italialavoro.it (con oggetto "richiesta svincolo polizza contributo assunzione FIXO S&U"):

- ✓ richiesta di svincolo della garanzia, compilata e sottoscritta (v. Allegato 10);

⁸ Si precisa che il sesto mese va considerato per intero ai fini del computo del periodo minimo, in assenza del quale si procederà alla revoca integrale del contributo.

⁹ La verifica dell'importo da restituire verrà effettuato pro-quota sulla base dei giorni effettivi di persistenza del rapporto di lavoro, calcolato convenzionalmente su 12 mesi (365 giorni).

¹⁰ Ipotesi non valida nel caso di contratti di apprendistato di alta formazione e ricerca finalizzati allo svolgimento di attività di ricerca.

- ✓ copia conforme all'originale del Libro Unico del Lavoro relativo alla 12^a mensilità a partire dall'assunzione, da cui si evinca che il soggetto per il quale è stato richiesto il contributo sia ancora alle dipendenze del datore di lavoro.

oppure, in alternativa,

- ✓ copia conforme all'originale della certificazione attestante il conseguimento del titolo, qualora il rapporto si sia interrotto successivamente al conseguimento del titolo per il quale il contratto di apprendistato è stato attivato e siano comunque decorsi almeno 6 mesi dalla stipula del contratto. Tali condizioni sono da intendersi come cumulative (per il format di dichiarazione di conformità si veda l'Allegato 11).

Il mancato invio della predetta documentazione entro il termine sopra indicato comporterà la decadenza del contributo e la restituzione di quanto già erogato.

Tutte le restituzioni degli importi di cui sopra conseguenti a revoca del contributo formano oggetto della garanzia fideiussoria di cui all'articolo 9 del presente Avviso e verranno recuperati tramite escussione della medesima.

Laddove l'impresa beneficiaria abbia scelto di ricevere il contributo in un'unica soluzione posticipata (opzione B):

- a) in caso di interruzione anticipata del rapporto di lavoro per qualsivoglia ragione e a qualsiasi titolo, **nel corso del primo semestre**, nessuna erogazione avrà luogo a favore del soggetto beneficiario;
- b) in caso di interruzione anticipata del rapporto di lavoro per qualsivoglia ragione e a qualsiasi titolo, **prima della conclusione del secondo semestre** - fatta salva l'ipotesi summenzionata di interruzione successiva al conseguimento del titolo per il quale il contratto era stato stipulato - il contributo spettante sarà ridotto ad un importo proporzionale al periodo intercorrente tra la data di dimissioni e la conclusione del periodo convenzionale di 12 mesi¹¹.

Inoltre, i contributi concessi nell'ambito del presente Avviso saranno revocati integralmente nei seguenti casi:

- ✓ qualora non vengano fornite le informazioni utili al monitoraggio dell'intervento richieste da Italia Lavoro, **entro e non oltre 15 giorni** dalla ricezione;
- ✓ qualora, dai controlli effettuati, venga comprovata la mancanza di uno o più requisiti dichiarati nella domanda di contributo o comunque contenuti nella documentazione allegata alla stessa, fatte salve comunque le responsabilità civili e penali previste per chi fornisce false o mendaci dichiarazioni o fornisce o produce false attestazioni.

11. ATTIVITÀ DI MONITORAGGIO E CONTROLLO

Le imprese dovranno consentire gli opportuni controlli di Italia Lavoro sulla documentazione presentata a corredo della richiesta di contributo, nonché sulle modalità di espletamento della formazione a favore dell'apprendista assunto.

¹¹ La verifica dell'importo da restituire verrà effettuato pro-quota sulla base dei giorni effettivi di persistenza del rapporto di lavoro, calcolato convenzionalmente su 12 mesi (365 giorni).

Italia Lavoro potrà, inoltre, in qualsiasi momento, richiedere l'integrazione documentale ai sensi della vigente normativa.

La documentazione dovrà essere inoltrata a Italia Lavoro all'indirizzo di posta elettronica dedicato infoaltoapprendistatoL4@italialavoro.it esclusivamente tramite l'indirizzo di posta elettronica indicato al momento dell'iscrizione.

Qualora la documentazione richiesta non venga presentata entro 15 giorni dal ricevimento della richiesta, si procederà alla revoca del contributo.

12. TENUTA DELLA DOCUMENTAZIONE

I soggetti beneficiari conservano in originale i documenti trasmessi tramite la piattaforma informatica e sono tenuti ad esibirli a semplice richiesta di Italia Lavoro S.p.A. fino a cinque anni dopo la chiusura parziale o finale del programma.

13. RINVIO ALLA NORMATIVA VIGENTE

Per quanto non espressamente previsto nel presente Avviso si fa rinvio alle normative comunitarie, nazionali, regionali e contrattuali che disciplinano gli adempimenti connessi alle attività dell'Apprendistato e degli aiuti di stato.

Il soggetto richiedente accetta incondizionatamente tutto quanto stabilito dal presente Avviso nel momento in cui presenta la domanda di contributo.

14. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento è Agostino Petrangeli, responsabile del Progetto FIO S&U di Italia Lavoro S.p.A.

Per contatti: infoaltoapprendistatoL4@italialavoro.it

15. DISCIPLINA COMUNITARIA APPLICABILE IN MATERIA DI AIUTI DI STATO

I contributi di cui al presente Avviso sono erogati nel rispetto delle condizioni e dei termini di cui al Regolamento (UE) 1407/2013, della Commissione del 18 dicembre 2013 relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato di funzionamento dell'Unione Europea agli aiuti di importanza minore "de minimis"¹² (per il settore "Agricoltura" regolamento CE 1535/2007, per il settore pesca regolamento CE 875/2007, per il settore "servizi di interesse economico generale regolamento UE 360/2012).

I contributi all'assunzione possono essere erogati, in alternativa, nel rispetto delle condizioni e dei termini di cui al Regolamento (CE) 800/2008 della Commissione del 6 agosto 2008 che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato comune in applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato ("Regolamento generale di esenzione per categoria") pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 9.8.2008 serie L n. 214¹³, nel caso in cui il soggetto assunto sia un lavoratore "svantaggiato" o "molto svantaggiato"¹⁴ ai

¹² La soglia degli aiuti de minimis ex reg. (CE) 1407/2013 è di 200.000,00 euro, incluso l'aiuto da erogare, di sovvenzioni pubbliche concesse a tale titolo ad un'impresa unica (secondo la definizione di cui all'art. 2, c. 2 del predetto regolamento) nell'arco di un periodo di tre esercizi finanziari (quello in corso più i due precedenti).

Per le imprese attive nel settore del trasporto su strada la soglia massima ammessa all'esenzione de minimis è di 100.000,00 Euro. Per il settore Agricoltura la predetta soglia, ex reg. (CE) 1535/2007, è di € 7.500,00; per il settore Pesca, ex reg. (CE) 875/2007, è di € 30.000,00; per il settore Servizi di Interesse Economico Generale, ex reg. (UE) 360/2012, è di € 500.000,00.

¹³ In tal caso, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, lett. h, Regolamento (CE) 800/2008, l'aiuto concesso non può essere superiore a 5 milioni di euro per impresa per anno. Inoltre, ai sensi dell'articolo 40, punti 2), 3) e 4): l'intensità di aiuto non deve



sensi del predetto regolamento e l'assunzione rappresenti un aumento netto del numero di dipendenti dell'impresa interessata rispetto alla media dei dodici mesi precedenti.

16. ORARI DI DISPONIBILITÀ DEL SISTEMA INFORMATIVO

Italia Lavoro garantisce la disponibilità dei servizi del sistema informativo raggiungibile all'indirizzo <http://FixoL4.italialavoro.it> nei giorni feriali dalle ore 09:30 alle 16:00, dal lunedì al giovedì, e dalle ore 08:30 alle ore 13:00 del venerdì.

Fuori dalle fasce di garanzia, il sistema resterà comunque accessibile, salvo interruzione, programmata o non, per esigenze di manutenzione o per i casi di forza maggiore.

Il Supporto Tecnico di assistenza agli utenti nelle attività di accesso alla piattaforma è garantito da Italia Lavoro nei giorni feriali secondo i seguenti orari: dal lunedì al giovedì: dalle 09:30 alle 16:00; il venerdì: dalle 08:30 alle 13:00.

Le interruzioni programmate per esigenze di manutenzione saranno prontamente comunicate da Italia Lavoro attraverso il proprio sito www.italialavoro.it, sezione "news".

17. INFORMATIVA RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI (ARTICOLO 13 D.LGS 196/2003)

I dati acquisiti da Italia Lavoro in forza dell'adesione al presente Avviso saranno trattati secondo quanto riportato nell'informativa pubblicata all'indirizzo <http://FixoL4.italialavoro.it>

Titolare del trattamento è Italia Lavoro S.p.A.

I diritti di cui all'articolo 7 del D. Lgs. 196/2003 potranno essere esercitati scrivendo a privacy@italialavoro.it

Il datore di lavoro metterà a disposizione di Italia Lavoro i dati relativi alla propria azienda e quelli relativi ai neo assunti che potranno essere coinvolti nelle attività di monitoraggio previste dalle Regioni, nel presupposto imprescindibile del rispetto della normativa in materia di privacy, relativamente agli obblighi di cui agli artt. 7 e 13 del D. Lgs. 196/2003.

18. INFORMAZIONI, COMUNICAZIONI E PUBBLICITÀ

Italia Lavoro informa i soggetti beneficiari che, laddove risultino destinatari di un contributo ai sensi del presente Avviso, verranno inclusi nell'elenco dei beneficiari che sarà pubblicato sul sito di Italia Lavoro, sezione "Bandi".

superare il 50 % dei costi ammissibili (I costi ammissibili corrispondono ai costi salariali durante un periodo massimo di 12 mesi successivi all'assunzione. Tuttavia, nel caso in cui il lavoratore interessato è un lavoratore molto svantaggiato, i costi ammissibili corrispondono ai costi salariali su un periodo massimo di 24 mesi successivi all'assunzione). Nei casi in cui l'assunzione non rappresenti un aumento netto del numero di dipendenti dell'impresa interessata rispetto alla media dei dodici mesi precedenti, il posto o i posti occupati sono resi vacanti in seguito a dimissioni volontarie, invalidità, pensionamento per raggiunti limiti d'età, riduzione volontaria dell'orario di lavoro o licenziamento per giusta causa e non in seguito a licenziamenti per riduzione del personale.

¹⁴ Regolamento CE 800/2008, articolo 2, punti 18) e 19): «lavoratore svantaggiato»: chiunque rientri in una delle seguenti categorie: a) chi non ha un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi; b) chi non possiede un diploma di scuola media superiore o professionale (ISCED 3); c) lavoratori che hanno superato i 50 anni di età; d) adulti che vivono soli con una o più persone a carico; e) lavoratori occupati in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25 % la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici dello Stato membro interessato se il lavoratore interessato appartiene al genere sottorappresentato; f) membri di una minoranza nazionale all'interno di uno Stato membro che hanno necessità di consolidare le proprie esperienze in termini di conoscenze linguistiche, di formazione professionale o di lavoro, per migliorare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile; «lavoratore molto svantaggiato»: lavoratore senza lavoro da almeno 24 mesi;



Italia Lavoro informa i soggetti beneficiari che tutte le comunicazioni relative al presente Avviso avverranno solo ed esclusivamente a mezzo posta elettronica all'indirizzo dichiarato al momento di iscrizione alla piattaforma che costituisce, pertanto, elezione di domicilio informatico.

Il testo integrale dell'Avviso e tutti gli allegati necessari alla procedura di presentazione e gestione della domanda di contributo sono disponibili in formato PDF ed in formato editabile sul sito www.italialavoro.it/Fixo, sezione "bandi", e nell'area privata del sistema, nella sezione "Documentazione".

Il presente Avviso è inoltre pubblicato per estratto sui quotidiani Il Corriere della Sera, Il Sole 24 Ore e Milano Finanza.

In caso di difficoltà nell'utilizzo della procedura automatizzata e/o per la richiesta di ulteriori informazioni relative all'Avviso, è possibile: a) inviare apposito quesito esclusivamente alla casella di posta elettronica infoaltoapprendistatoL4@italialavoro.it; b) consultare le FAQ a disposizione sui siti www.italialavoro.it (sezione Bandi, sotto-sezione "Avvisi e chiarimenti") e www.italialavoro.it/Fixo

Italia Lavoro S.p.A.
Il Presidente e Amministratore Delegato
Paolo Reboani