

# COMUNE DI GRANOZZO CON MONTICELLO

Provincia di Novara



## ACCORDO ECONOMICO ANNUALE - 2024

In data \_\_\_\_\_ presso la residenza municipale del Comune di Granozzo Con Monticello, ha avuto luogo l'incontro tra:

**la Delegazione di Parte Pubblica e così composta:**

|                                |            |             |
|--------------------------------|------------|-------------|
| <b>Dott.ssa Giuliana Balbo</b> | Presidente | P [ ] A [ ] |
| <b>Ivana Barbaglia</b>         | Componente | P [ ] A [ ] |

**la Delegazione Sindacale così composta:**

|                          |                               |             |
|--------------------------|-------------------------------|-------------|
| _____                    | OO.SS. Territoriale CGIL FP   | P [ ] A [ ] |
| _____                    | OO.SS. Territoriale UIL FPL   | P [ ] A [ ] |
| _____                    | OO.SS. CSA Piemonte Orientale | P [ ] A [ ] |
| <b>Barbara Cavigiolo</b> | R.S.U. Aziendale              | P [ ] A [ ] |

Congiuntamente denominate "Parti".

Al termine della riunione le Parti sottoscrivono la presente ipotesi di accordo economico annuale per l'anno 2024.

**Art. 1**  
**Costituzione del Fondo di cui all'art. 79 CCNL 16.11.2022**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione dell'art. 79 CCNL del 16.11.2022, costituito con Determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 23 del 14.05.2024, è quantificato come segue:

**TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE**

| FONTE  | DESCRIZIONE  | Valore    |
|--|--|-----------|
| <b>RISORSE STABILI</b>                                     |  |           |
| <i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>     |  |           |
| Art. 79 comma 1 lett. a)                                   | Risorse di cui all'art. 67, comma 1: <b>Importo unico consolidato anno 2017</b>  | 29.406,24 |
| Art. 79 comma 1 lett. a)                                   | Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): <b>Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente</b> |           |
| Art. 79 comma 1 lett. a)                                   | Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): <b>Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001</b>                                       |           |
| Art. 79 comma 1 lett. a)                                   | Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): <b>Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale</b>  |           |
| Art. 79 comma 1 lett. c)                                   | <b>Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica</b>   |           |
| <i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i> |  |           |
| Art. 79 comma 1 lett. a)                                   | Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): <b>Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015</b>                               | 499,20    |
| Art. 79 comma 1 lett. a)                                   | Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): <b>Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018</b>                                    | 813,80    |
| Art. 79 comma 1 lett. a)                                   | Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): <b>Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario</b>                              |           |
| Art. 79 comma 1 lett. b)                                   | <b>Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023</b>  | 507,00    |
| Art. 79 comma 1 lett. d)                                   | <b>Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021</b>  | 795,60    |
| Art. 79 comma 1-bis  | <b>Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)</b>   | 2.249,80  |
|  | <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>  | 34.271,64 |
|  | <i>Di cui soggette a limiti</i>  | 29.406,24 |
| <b>INCREMENTI VARIABILI</b>                                |  |           |
| <i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>     |  |           |
| Art 79 comma 2 lett. A)                                    | Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): <b>Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente</b>                           |           |
| Art 79 comma 2 lett. A)                                    | Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): <b>Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria</b>                                |           |

|  |  |                  |
|--|--|------------------|
| Art 79 comma 2 lett. A)                                    | Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): <b>Incremento per obiettivi del Piano performance</b>                                     | 1.500,00         |
| Art 79 comma 2 lett. A)                                    | Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): <b>Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni</b> |                  |
| Art. 79 comma 2 lett. b)                                   | <b>Incremento max 1,2% monte salari 1997</b>   |                  |
| Art. 79 comma 2 lett. c)                                   | <b>Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive</b>   |                  |
| <b>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</b> |  |                  |
| Art 79 comma 2 lett. A)                                    | Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): <b>Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi</b>                              | -                |
| Art 79 comma 2 lett. A)                                    | Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): <b>Piani di razionalizzazione</b>   |                  |
| Art 79 comma 2 lett. A)                                    | Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): <b>Risorse da specifiche disposizioni di legge (lavoro straordinario elettorale)</b>      | 6.000,00         |
| Art. 79 comma 2 lett. d)                                   | <b>Residui anno precedente lavoro straordinario</b>  |                  |
| Art. 80 comma 1  | <b>Residui Fondo anno precedente da risorse stabili</b>  |                  |
| Art. 79 comma 3  | <b>Incremento 0,22% monte salari 2018 (euro 431,88 di cui euro 177,58 per P.O.)</b>  | 254,30           |
|  | <b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>   | <b>7.754,30</b>  |
|  | <b>Di cui soggette a limiti</b>  | <b>1.500,00</b>  |
|  | <b>TOTALE FONDO 2024</b>   | <b>42.025,94</b> |
|  | <b>Di cui assoggettati a limite 2016</b>   | <b>30.906,24</b> |
|  | <b>Riduzione per superamento limite 2016</b>   | <b>-</b>         |
|  | <b>FONDO 2024 DA APPROVARE</b>   | <b>42.025,94</b> |

### Art. 2

#### Depurazione dal Fondo delle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

Le risorse destinate alla costituzione del fondo di cui al precedente art. 1 sono depurate delle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto, secondo la disciplina dell'art. 33, comma 4, lett. b) del CCNL 22/01/2004 e per gli importi indicati nella tabella D del contratto citato.

Quota a carico del fondo € 2.671,83.

### Art. 3

#### Depurazione dal Fondo dalle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nella categoria già effettuate

Le risorse che finanziano le progressioni economiche confluiscono, ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, nell'unico importo consolidato di tutte le risorse stabili, come costituito ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/01/2004.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22/01/2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo. Gli importi

utilizzati per le progressioni economiche orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato.

Quota a carico del fondo € 17.294,30.

#### **Art. 4**

##### **Progressioni orizzontali**

Le parti concordano, nell'ambito della tornata progressioni economiche orizzontali concordati con la sottoscrizione del CCDI 2023/2025, due progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01.01.2024, secondo le seguenti modalità:

- n. 1 in favore del personale appartenente alla Area Funzionari e E.Q. ,
- n. 1 in favore di personale appartenente all'Area degli Operatori esperti.

I dipendenti cui attribuire la P.E.O. verranno individuati, nel rispetto dei criteri stabiliti con CCDI 2023/2025, tra coloro che:

- negli ultimi 2 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica (per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate);
- non sono stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa.

Per la valutazione e l'attribuzione dei punteggi, che saranno riferiti alla media del triennio precedente, verranno utilizzate le schede e la metodologia prevista dal vigente Sistema Di Misurazione E Valutazione Della Performance (Smpv).

Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a) maggior anzianità di servizio nell'Ente;
- b) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- c) maggiore età anagrafica.

Quota a carico del fondo € 2.250,00.

#### **Art. 5**

##### **Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità**

In applicazione dell'art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett. i) - Indennità Specifiche Responsabilità, sono attribuite indennità al personale appartenente alle Aree: Funzionari E Dell'elevata Qualificazione, Istruttori, Operatori Esperti e Operatori secondo i criteri di cui al C.C.D.I. 2023-2025.

In applicazione dell'art. 14 del CCDI 2023-2025, l'indennità sopra descritta è stata attribuita con provvedimento adottato dal Responsabile di Settore o dal Segretario comunale.

Quota a carico del fondo € 600,00.

Sono attribuite indennità al personale appartenente all'Area Operatori esperti per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale titolare di Elevata qualificazione.

### Art. 6

#### **Risorse destinate alla performance individuale di cui all'art. 80, comma 3, del CCNL 2019-2021 del 16.11.2022**

In applicazione dell'art. 80, comma 3, sono destinate le risorse per remunerare la performance del personale dipendente non titolare di E.Q..

Quota a carico del fondo € 11.709,81

### Art. 7

#### **Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi**

In sede di costituzione definitiva del fondo, per l'anno 2024, sono stanziati risorse pari a euro € 1.500,00 ai sensi dell'art. 67, comma 5, lettera b) del CCNL 21/05/2018 (ex art.15, comma 5, del CCNL 01.04.1999), per sostenere gli oneri dei trattamenti accessori del personale partecipante ad un "Progetto obiettivo", della durata triennale, avviato nel 2022, finanziato a valere sulla componente variabile del fondo stesso, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, e definito nell'ambito della programmazione della performance.

Le risorse in oggetto saranno rese erogate a seguito della verifica del positivo conseguimento dell'obiettivo.

Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 15.03.2024 è stato approvato nell'ambito del PIAO, la sezione Performance per il triennio 2024/2026.

Per l'erogazione delle risorse economiche ai dipendenti aventi titolo, si rimanda al Sistema Di Misurazione E Valutazione Della Performance (Smvp).

Per la parte pubblica:

|                         |  |
|-------------------------|--|
| Dott.ssa Giuliana Balbo |  |
| Ivana Barbaglia         |  |
|                         |  |

Per le Organizzazioni Sindacali:

|      |  |
|------|--|
| CGIL |  |
| UIL  |  |
| CSA  |  |

Per La RSU:

|                   |  |
|-------------------|--|
| Barbara Cavigiolo |  |
|-------------------|--|