



COMUNE DI GRANOZZO CON MONTICELLO

Provincia di Novara

Via Matteotti n. 15 – 28060 Granozzo con Monticello (NO)

Tel. 0321/55113 --- Fax 0321/550002

AREA TECNICO - MANUTENTIVA

Reg. pubb. N.25/09/2012

DETERMINAZIONE n. 067 del 17.09.2012 del COMUNE di GRANOZZO CON MONTICELLO

Oggetto: Nomina medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008

**Il Responsabile dei Servizi Tecnico-Manutentivi
Giusto contratto di nomina n. 22 del 04.05.2012**

Visto il Provvedimento n. 22 del 04.05.2012 attraverso il quale la sottoscritta ha accettato l'attribuzione della responsabilità del Servizio Tecnico - Manutentivo del Comune di Granozzo con Monticello.

Visti gli ambiti operativi assegnati, nell'ambito dei quali il sottoscritto Responsabile opera in piena autonomia con il solo vincolo di risultato, anche con riferimento agli impegni di spesa.

Premesso che questo comune si trova nella necessità di dotarsi di un nuovo medico del lavoro ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n. 81 del 09 Aprile 2008;

Visto infatti l'art. 18 comma 1 lett. a) del suddetto decreto legislativo che prevede la necessità di nominare il medico competente per gli adempimenti previsti dallo stesso decreto;

Sentita in proposito la società Fleming Reserch. S.r.l. con sede in Novara, la quale svolge il servizio di medicina del lavoro, la quale ha confermato la disponibilità a garantire il supporto logistico per lo svolgimento del servizio di cui trattasi, segnalando in proposito un medico del lavoro che presta attività lavorativa in collaborazione con la struttura;

Vista in proposito la comunicazione pervenuta in data 6 Settembre 2012 n. 4840 Prot. dal Dottor Marco Angelo Luparia, medico competente in medicina del lavoro che ha presentato apposito preventivo dettagliato di sorveglianza sanitaria ai sensi del citato D.Lgs. N. 81/2008;

Ritenuto di approvare il preventivo presentato dal Dott. Marco Angelo Luparia;

DETERMINA

Di nominare il Dott. Marco Angelo Luparia, con studio a Galliate in Viale Alighieri n. 55 medico competente ai sensi del D.Lgs. N. 81 del 9 Aprile 2008;

Di approvare a tal fine il preventivo di spesa presentato in data 06.09.2012 n. 4840 Prot. comprensivo di tariffario per ogni singola prestazione di sorveglianza e di modalità di svolgimento del servizio;

Di attribuire efficacia al presente incarico per il periodo di due anni a decorrere dalla data della presente determinazione;

Di prevedere a corrispettivo della prestazioni di cui trattasi una spesa presunta su base annua di €. 400,00 che trova all'intervento Cod. 1.01.05.03 Cap. 1156/2 del bilancio di previsione 2012 ed allo stesso intervento del bilancio di previsione 2013 pluriennale 2012-2014;

Di prevedere che l'attività del medico competente ricomprenda le seguenti attività e prestazioni:

- la **collaborazione** nell'effettuazione della valutazione dei rischi presenti nei luoghi di lavoro; la predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori; lo svolgimento delle attività di formazione nei confronti dei lavoratori per la parte di Sua competenza; la organizzazione del servizio di Primo Soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative di lavoro; la partecipazione all'attuazione e valorizzazione di programmi volontari di "promozione della salute" secondo i principi della responsabilità sociale (art. 25, comma 1, lettera a), D.Lgs. 81/2008;

- la **partecipazione** alla Riunione periodica, indetta almeno una volta all'anno, così come previsto dall'art. 35, comma 1 del D.Lgs. 81/2008;

- l'**impegno** ad effettuare le visite mediche, secondo quanto specificato dall'art. 41 del D.Lgs. 81/2008, ovvero:

- a) preventive, intese a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica;
- b) periodiche, per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica almeno una volta all'anno qualora non prevista dalla relativa normativa o, con cadenza diversa, da Lei stabilita in funzione della valutazione del rischio, tenendo presente anche che l'organo di vigilanza, con provvedimento motivato, può disporre contenuti e periodicità della sorveglianza sanitaria differenti rispetto a quelli da Lei indicati;
- c) su richiesta del lavoratore, qualora sia da Lei ritenuta correlata ai rischi professionali o alla sue condizioni di salute, suscettibile di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta, al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
- d) in occasione del cambio della mansione onde verificare l'idoneità alla mansione specifica;
- e) alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla normativa vigente;
- f) a cure e spese del datore di lavoro, comprendente esami clinici e biologici e indagini diagnostiche mirati al rischio ritenuti da Lei necessari e, nei casi ed alle condizioni previste dall'ordinamento, finalizzate alla verifica di assenza di condizioni di alcol dipendenza e di assunzione di sostanze psicotrope e stupefacenti;

- l'impegno a non effettuare visite mediche:

- a) per accertare stati di gravidanza;
- b) negli altri casi vietati dalla normativa vigente.;

- l'impegno, sulla base delle risultanze delle visite mediche, ad esprimere uno dei seguenti giudizi relativi alla mansione specifica:

- a) idoneità;
- b) idoneità parziale, temporanea o permanente, con prescrizioni o limitazioni;
- c) inidoneità temporanea;
- d) inidoneità permanente;

- l'impegno ad informare, per iscritto, il datore di lavoro e il lavoratore circa i giudizi espressi e, nel caso di espressione del giudizio di inidoneità temporanea, a precisare i limiti temporali di validità;

- l'impegno affinché gli esiti della visita medica vengano allegati alla cartella sanitaria e di rischio di cui all'art. 25, comma 1, lettera c) del D.Lgs. 81/2008, secondo i requisiti minimi contenuti nell'Allegato 3A e predisposta su formato cartaceo o informatizzato, come previsto dall'art. 53 del D.Lgs. 81/2008;

- l'obbligo, secondo quanto stabilito dall'art. 25, comma 1 del D.Lgs. 81/2008 a:

- a) consegnare, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in Suo possesso nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. 196/2003 e con salvaguardia del segreto professionale (lettera d));
- b) consegnare al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, la documentazione sanitaria in Suo possesso provvedendo a fornire al lavoratore stesso le informazioni riguardo la necessità di conservazione (lettera e));

- c) comunicare per iscritto, in occasione delle riunioni periodiche, al datore di lavoro, al RSPP e al RLS, i risultati anonimi collettivi della Sorveglianza sanitaria effettuata e fornire indicazioni sul significato di tali risultati ai fini dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori (lettera i));
- d) visitare gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa stabilita in base alla Valutazione dei rischi provvedendo a comunicare la periodicità diversa da quella annuale al fine della sua annotazione nel Documento di Valutazione dei rischi (lettera l));
- l'espletamento di tutti i compiti definiti all'art. 25 e al Titolo I, Capo III, Sezione V del D.Lgs. 81/2008 secondo le modalità e le condizioni di svolgimento dell'attività di medico competente precisate dall'art. 39 del D.Lgs. 81/2008.

Di trasmettere copia del presente provvedimento al Responsabile del Servizio Finanziario per i successivi adempimenti in merito;

Di pubblicare la presente determinazione, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, all'Albo pretorio del Comune di Granozzo con Monticello per giorni 15 consecutivi.

Il Responsabile del Servizio
(*Geom. Maria Cristina DONDI*)

COMUNE DI GRANOZZO CON MONTICELLO
Servizio Finanziario

Visto: si attesta la regolarità contabile in ordine alla copertura finanziaria della spesa, prevista nella presente determinazione.

Granozzo li 17/09/2012

Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Ivana Barbaglia)