



# COMUNE DI MOMO

Provincia di NOVARA

## DETERMINAZIONE AREA AFFARI GENERALI N. 36 DEL 19/02/2024

### OGGETTO:

APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS N. 165/2001, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI POSTI N. 1 DI FUNZIONARIO ED ELEVATA QUALIFICAZIONE EX CAT. D PER L'AREA SOCIO CULTURALE EDUCATIVA ISTRUZIONE ED ATTIVITÀ ALLE PERSONE - SERVIZI DEMOGRAFICI - STATISTICA - SERVIZI SOCIALI - URP - ARCHIVIO - AREA AMMINISTRATIVA - SERVIZI STATO CIVILE E ELETTORALE -SERVIZI CIMITERIALI.

L'anno duemilaventiquattro del mese di febbraio del giorno diciannove nel proprio ufficio,

### IL SEGRETERIO COMUNALE

**PREMESSO** che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 21/12/2023 è stato approvato il bilancio di previsione 2024/2026.;

**DATO ATTO** che la programmazione del fabbisogno del personale approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 16/02/2024 è contenuta nel PIAO 2024/2026 prevede, per l'annualità 2024 la sostituzione n. 1 di Funzionario ed Elevata Qualificazione ex cat. D per l'Area Socio Culturale Educativa Istruzione ed Attività alle Persone - Servizi Demografici - Statistica - Servizi Sociali - URP - Archivio - Area Amministrativa - Servizi Stato Civile e Elettorale -Servizi Cimiteriali mediante attivazione delle necessarie procedure di assunzione nel rispetto dei limiti normativi vigenti;

**VISTO** l'art. 30, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse), come modificato dal comma 7, dell'articolo 3 del Decreto legge 9 giugno 2021, n.80 (c.d. "Decreto Reclutamento") che testualmente recita: *"Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. È richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di*

*posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. È fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, per i quali è comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Al personale della scuola continuano ad applicarsi le disposizioni vigenti in materia".*

**VISTO** l'art. 30, comma 2 bis, del D. Lgs. n. 165/2001, a norma del quale: *"Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, debbono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1 del medesimo articolo";*

**VISTO** l'art. 3 comma 8 della Legge 56/2019 secondo il quale: *"al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001".*

**VISTO** l'art. 35-ter del D.Lgs. 165/2001, rubricato *"Portale unico del reclutamento"*, che ha previsto che le Pubbliche Amministrazioni dovranno effettuare le assunzioni a tempo determinato e indeterminato utilizzando il Portale unico del reclutamento (Portale), disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it).

**VISTO** il bando di mobilità esterna all'uopo predisposto sulla base delle norme legislative e regolamentari vigenti che viene allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

**CONSIDERATO** che la mobilità volontaria tra enti, ai sensi dell'art. 30 D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. ii. rappresenta sicuramente l'istituto più rapido, rispetto ai tempi tecnici necessari per l'esperimento di un concorso pubblico, nonché più economico ed efficace per garantire la copertura in modo stabile della vacanza di tale posizione, tramite l'assunzione di persona già esperta e dotata delle competenze tecniche e trasversali necessarie;

**PRESO ATTO** che l'ente non incorre in uno dei casi per i quali l'ordinamento prevede l'impossibilità di effettuare assunzioni in quanto ha rispettato i vincoli di finanza pubblica;

**CONSIDERATO** che le assunzioni programmate sono compatibili con le previsioni di spesa del bilancio 2024/2026 e rispettano i vincoli legislativi in materia di spesa di personale:

## DETERMINA

1. Per i motivi citati in premessa, di indire la seguente procedura di selezione:
2. Mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. N.165/2001, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di posti nn. 1 di Funzionario ed Elevata Qualificazione ex cat. D per l'Area Socio Culturale Educativa Istruzione ed Attività alle Persone - Servizi Demografici - Statistica - Servizi Sociali - URP - Archivio - Area Amministrativa - Servizi Stato Civile e Elettorale -Servizi Cimiteriali;
3. **DI APPROVARE** l'allegato bando di mobilità volontaria esterna che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.
4. **DI DARE ATTO** che la conseguente spesa trova copertura ai pertinenti interventi del bilancio di previsione corrente per l'anno 2024 e dei bilanci successivi per gli anni futuri;
5. **DI PROCEDERE** alla pubblicazione sul Portale del bando di mobilità volontaria esterna in allegato, ai sensi dell'art. 35-ter del D. Lgs. 165/2001;
6. **DI PROCEDERE** alla pubblicazione all'Albo pretorio e sul sito internet del Comune di Momo per un periodo pari ad almeno 30 giorni come previsto dall'art. 30, comma 1, del D. Lgs. 165/2001.
7. **DI DARE ATTO** che questa Amministrazione si riserva di procedere o meno all'assunzione del candidato che risulterà idoneo, tenuto conto di eventuali limiti e divieti stabiliti da norme di legge, di sopravvenute cause ostative o di diversa valutazione di interesse dell'Ente.

**Il Segretario Comunale**  
Dott.ssa Federica Ferraro

N° 78 del Registro delle pubblicazioni all'Albo Pretorio

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 19/02/2024, come prescritto dall'art. 124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i..

Momo, lì 19/02/2024

L'incaricato alla pubblicazione  
Domenico Pio Cosenza