COMUNE DI GRANOZZO CON MONTICELLO

Provincia di Novara

Via Matteotti 15 – 28060 Granozzo con Monticello - Tel. 0321/55113 – Fax 0321/550002

Codice fiscale 80013960036 - Partita Iva 00467930038

segretario@comune.granozzoconmonticello.no.it

Determinazione n. 4 in data 28.12.2018

OGGETTO: Riconoscimento ed erogazione indennità di risultato ai titolari di posizioni organizzative anno 2018 a seguito valutazione dell'organo comunale di valutazione.

Reg. pubb. n. _____ del 13/02/2019

Il Segretario comunale

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

APPOSTO il visto di compatibilità monetaria attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9 c. 1 lett. A punto 2 del D. L. 78/2009);

VISTO il D.Lgs. n. 150/2010 e ss.mm.ii.;

VISTO l'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000;

CONSIDERATO che, nel rispetto del suddetto piano e del sistema di valutazione della performance, nonché degli indicatori quantitativi di valutazione previsti dal piano stesso, si è provveduto alla valutazione del personale relativa all'anno 2018 e riguardante il personale titolare di posizioni organizzative dell'ente;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto regioni e autonomie locali triennio economico 2018-2020, sottoscritto il 21.5.2018;

VISTO in particolare l'art. 15, il quale disciplina la retribuzione di risultato riconoscibile quale trattamento economico accessorio a favore del personale titolare delle posizioni di cui all'art. 13 che ricopre l'incarico di responsabile del servizio, prevedendo che la indennità di risultato non può essere inferiore al 15% della indennità di posizione,

Dato atto che per gli anni precedenti la retribuzione di risultato, in caso di valutazione totalmente positiva, è sempre stata quantificata nella misura del 25% della indennità di posizione

Ritenuto di provvedere alla valutazione del personale titolare di posizione organizzativa alla data attuale, valida per l'anno 2018, stante la risoluzione in data odierna della attuale convenzione di segreteria;

DATO ATTO che la retribuzione di posizione riconosciuta ai responsabili di servizio nel corso dell'esercizio 2018 è la seguente:
- responsabile del servizio tributi, welfare, elettorale, cimiteriale € 9.000,00
- responsabile del servizio finanziario, scolastico, anagrafe € 9.000,00

RICHIAMATE le schede di valutazione annuale – anno 2018, in base alle quali risulta riconoscibile ai Responsabili di servizio una indennità di risultato del 25%, così come stabilito per gli anni precedenti,come di seguito quantificabile:

NOME	IMPORTO INDENNITA' P.O.	IMPORTO RISULTATO
Cavigiolo Barbara	€ 9.000,00	€ 2.250,00
Barbaglia Ivana	€ 9.000,00	€ 2.250,00

D E T E R M I N A

1. Di riconoscere ed erogare al responsabile del servizio tributi, welfare, elettorale, cimiteriale Cavigiolo Barbara, Istr. Dir. Cat. D, a seguito della valutazione dell'organo comunale di valutazione, la somma di euro 2.250,00 a titolo di retribuzione di risultato relativa all'esercizio 2018, come in premessa determinata;
2. Di riconoscere ed erogare al responsabile del servizio finanziario, scolastico, anagrafe Barbaglia Ivana, Istr. Dir. Cat. D, a seguito della valutazione dell'organo comunale di valutazione, la somma di euro 2.250,00 a titolo di retribuzione di risultato relativa all'esercizio 2018, come in premessa determinata;
3. Di imputare la spesa di euro 4.500,00, oltre agli oneri a carico dell'ente, alla missione/programma/titolo/capitolo 01.03.1.1021/1 per €.2.250,00 e alla missione/programma/titolo/capitolo 01.04.1.1021/3 per €.2.250,00 del bilancio di previsione 2019.

Il Segretario Comunale
Brera Gianfranco

COMUNE DI GRANOZZO CON MONTICELLO
Servizio Finanziario
(Art. 151, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000)

Visto: si attesta la regolarità contabile in ordine alla copertura finanziaria della spesa prevista nella presente determinazione.

Granozzo con Monticello, _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Barbaglia Ivana)

COMUNE DI GRANOZZO CON MONTICELLO
Provincia di Novara

Oggetto: D.Lgs n. 150/2009. Valutazione della performance personale del Comune di Granozzo con Monticello. Periodo 01.01/28.12.2018.

Nel rispetto del piano e del sistema di valutazione della performance, nonché degli indicatori quantitativi di valutazione previsti dal piano stesso, si provvede alla valutazione del personale relativa all'anno 2018 e riguardante il personale titolare di posizioni organizzative dell'ente.

Titolare posizione organizzativa servizio finanziari e amministrativi: Ivana Barbaglia.

Performance organizzativa:

N.	Politiche- Obbiettivi	Indicatore di valutazione	Valore % di valutazione
1	Politiche generali per il funzionamento dell' ente	Livello di attuazione complessiva delle politiche attivate in relazione al raggiungimento degli obbiettivi individuati con riferimento a: grado di soddisfazione degli utenti; miglioramento qualitativo dell'organizzazione; qualità e quantità delle prestazioni erogate; indagini attivate attraverso il sito e moduli messi a disposizione presso gli uffici comunali	10,00
2	Politiche generali per la organizzazione della attività dell' area	Livello di attuazione complessiva delle politiche attivate in relazione al raggiungimento degli obbiettivi individuati, con riferimento agli indicatori quantitativi previsti per l'area di appartenenza	10,00
3	Politiche istituzionali	Livello di attuazione complessiva delle politiche attivate in relazione al raggiungimento degli obbiettivi individuati dagli organi di governo	10,00

Titolare posizione organizzativa servizi finanziari e amministrativi- performance individuale

N.	Politiche - Obbiettivi	Indicatori di valutazione	Valore % di valutazione
1	Politiche generali per il funzionamento dell' ente	Qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, all'azione a supporto dell' ufficio tecnico	25,00
2	Politiche generali per la organizzazione della attività dell' area	Grado di partecipazione alla gestione e aggiornamento del sito per quanto di competenza diretta e per l'informativa di carattere generale e capacità di ripartizione dei carichi di lavoro tra il personale dell'area di appartenenza	19,00
3	Politiche istituzionali	Adempimenti individuali attivati per il raggiungimento dell'obbiettivo	25,00

Si rileva positivamente l'elevata entità del lavoro svolto in esubero rispetto al normale orario di lavoro.

In merito al punto 1 della performance organizzativa non sono stati acquisiti, in modo significativo, per l'anno 2018, i moduli messi a disposizione presso gli uffici comunali, pertanto tale indicatore non può essere oggetto di valutazione.

Ai fini della valutazione di cui trattasi, il piano della performance prevede che "si intende pienamente acquista la valutazione favorevole dei titolari di posizioni organizzative in caso di punteggio complessivo ottenuto pari o superiore a 90/100".

Valutazione: 99/100. La valutazione deve intendersi molto positiva.

Granozzo con Monticello, 28 dicembre 2018

Il segretario
Responsabile organismo di valutazione
Gianfranco Brera

COMUNE DI GRANOZZO CON MONTICELLO
Provincia di Novara

Oggetto: D.Lgs n. 150/2009. Valutazione della performance personale del comune di Granozzo con Monticello. Periodo 01.01/28.12.2018.

Nel rispetto del piano e del sistema di valutazione della performance, nonché degli indicatori quantitativi di valutazione previsti dal piano stesso, si provvede alla valutazione del personale relativa all'anno 2018 e riguardante il personale titolare di posizioni organizzative dell'ente.

Titolare posizione organizzativa servizio tributi, welfare, elettorale, cimiteriale, ecc: Barbara Cavigiolo

Performance organizzativa:

N.	Politiche- Obbiettivi	Indicatore di valutazione	Valore % di valutazione
1	Politiche generali per il funzionamento dell' ente	Livello di attuazione complessiva delle politiche attivate in relazione al raggiungimento degli obbiettivi individuati con riferimento a: grado di soddisfazione degli utenti; miglioramento qualitativo dell'organizzazione; qualità e quantità delle prestazioni erogate area amministrativa; indagini attivate attraverso il sito e moduli messi a disposizione presso gli uffici comunali	10,00
2	Politiche generali per la organizzazione della attività dell' area	Livello di attuazione complessiva delle politiche attivate in relazione al raggiungimento degli obbiettivi individuati con riferimento agli indicatori quantitativi previsti per l'area di appartenenza	10,00
3	Politiche istituzionali	Livello di attuazione complessiva delle politiche attivate in relazione al raggiungimento degli obbiettivi individuati dagli organi di governo	10,00

Titolare posizione organizzativa servizi finanziari e amministrativi- performance individuale

N.	Politiche - Obbiettivi	Indicatori di valutazione	Valore % di valutazione
1	Politiche generali per il funzionamento dell' ente	Qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate	25,00
2	Politiche generali per la organizzazione della attività dell' area	Grado di partecipazione alla gestione e aggiornamento del sito per quanto di competenza diretta e per l'informativa di carattere generale e capacità di ripartizione dei carichi di lavoro tra il personale dell'area di appartenenza, all'azione a supporto dell' ufficio tecnico	19,00
3	Politiche istituzionali	Adempimenti individuali attivati per il coordinamento complessivo tra le diverse aree e gli organi di indirizzo, con funzione particolare di controllo e di regia per il raggiungimento dei macro obbiettivi.	25,00

Si rileva positivamente l'elevata entità del lavoro svolto in esubero rispetto al normale orario di lavoro.
In merito al punto 1 della performance organizzativa non sono stati acquisiti, in modo significativo, per l'anno 2018, i moduli messi a disposizione presso gli uffici comunali, pertanto tale indicatore non può essere oggetto di valutazione.
Ai fini della valutazione di cui trattasi, il piano della performance prevede che "si intende pienamente acquista la valutazione favorevole dei titolari di posizioni organizzative in caso di punteggio complessivo ottenuto pari o superiore a 90/100".
Valutazione: 99/100. La valutazione deve intendersi molto positiva.

Granozzo con Monticello, 28 dicembre 2018

Il segretario
Responsabile organismo di valutazione
Gianfranco Brera