

COMUNE DI GRANOZZO CON MONTICELLO

Provincia di Novara

Via Matteotti 15 – 28060 Granozzo con Monticello - Tel. 0321/55113 – Fax 0321/550002

Codice fiscale 80013960036 - Partita Iva 00467930038

segretario@comune.granozzoconmonticello.no.it

Determinazione n.3 in data 04.03.2016

Oggetto: Quantificazione fondo per il trattamento accessorio del personale anno 2016.

Reg. pubb. n. _____ del 14/03/2016

Il Segretario comunale

Premesso che con determinazione n. 4 in data 04.12.2015 si è provveduto alla quantificazione del fondo per il trattamento accessorio del personale relativo all'anno 2015;

Rilevato in proposito che il fondo per il trattamento accessorio spettante al personale comunale del Comune di Granozzo con Monticello relativo all'anno 2015, come quantificato con la citata determinazione n.4/2015, al lordo delle voci stipendiali finanziate nell'ambito del fondo stesso, ammonta ad euro 30.281,24;

Visto l'art. 2 dell'appendice al regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con delibera Giunta Comunale n. 76 in data 21.12.2011, in attuazione del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 e s.m.i.;

Visti gli indirizzi strategici ed operativi e gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance - Piano della performance, Sistema di misurazione e valutazione della performance in allegato alla relazione previsionale programmatica 2015 – 2017;

Visto l'art. 9 comma 21 del decreto-legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modifiche e integrazioni, il quale stabilisce che "I meccanismi di adeguamento retributivo per il personale non contrattualizzato di cui all'articolo 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, così come previsti dall'articolo 24 della legge 23 dicembre 1998 n. 448, non si applicano per gli anni 2011, 2012 e 2013 ancorché a titolo di acconto, e non danno comunque luogo a successivi recuperi. Per le categorie di personale di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni, che fruiscono di un meccanismo di progressione automatica degli stipendi, gli anni 2011, 2012 e 2013 non sono utili ai fini della maturazione delle classi e degli scatti di stipendio previsti dai rispettivi ordinamenti. Per il personale di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni le progressioni di carriera comunque denominate eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici. Per il personale contrattualizzato le progressioni di carriera comunque denominate ed i passaggi tra le aree eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici";

Dato atto che le disposizioni recate dall'articolo 9, comma 21 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, risultano prorogate fino al 31 dicembre 2015 dall' art. 1 comma 256 della legge n. 190/2014 limitatamente ai primi due periodi, mentre non è stato prorogato l'ultimo periodo dello stesso comma 21, che prevedeva effetti solamente giuridici e non economici per le progressioni di carriera comunque denominate;

Rilevato che il vincolo stabilito dall'art. 9 comma 2-bis del decreto-legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010 n. 122, secondo il quale l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente

importo dell'anno 2010, fissato, da ultimo, dall'art. 1, comma 1, lett. a), D.P.R. 4 settembre 2013 n. 122. al 31 dicembre 2014, non è stato ulteriormente prorogato;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n.20 in data 22.05.2015, con la quale è stato approvato il piano di riorganizzazione dell'ufficio tecnico e riqualificazione della spesa, in attuazione dell'articolo 16 del D.L. n.98/2011, convertito in legge n.111/2011;

Rilevato che, ai fini della attribuzione delle risorse disponibili, le stesse saranno ripartite tra il personale dipendente sulla base di apposite valutazioni di competenza dei soggetti responsabili, dei risultati conseguiti e dello sviluppo delle competenze professionali, nel rispetto del sistema di valutazione in precedenza citato, attestando in proposito che tali risorse rispecchiano i livelli di efficienza e produttività dimostrati dal personale, conseguendone che le valutazioni del personale dovranno pertanto essere rispettose dei principi appena sopra enunciati e dell'art. 7, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001;

Ritenuto pertanto di procedere alla costituzione del fondo per il trattamento accessorio del personale comunale dipendente, relativo all'anno 2016, confermandolo nello stesso importo degli anni 2011, 2012, 2013 e 2014, integrato dell'importo di €875,00 in applicazione dell'articolo 16 del D.L. n.98/2011, convertito successivamente in legge n.111/2011, e quindi aggiuntivo rispetto al fondo per il trattamento economico accessorio;

Visto l'articolo 1, comma 236, della legge 28.12.2015 n.208, il quale prevede che l'importo del trattamento economico accessorio per l'anno 2016 non può superare l'importo determinato per l'anno 2015;

DETERMINA

Di costituire il fondo per il trattamento accessorio del personale comunale dipendente presso il Comune di Granozzo con Monticello relativo all'anno 2016, nell'importo di euro 29.406,24, pari all'importo del trattamento economico accessorio relativo all'esercizio 2015, oltre all'importo di €1.500,00 in applicazione della deliberazione della Giunta comunale n.20 del 22.05.2015 e dell'articolo 16 del D.L. n.98/2011, convertito in legge n.111/2011, aggiuntivo rispetto al fondo per il trattamento economico accessorio;

Di dare atto che il fondo così costituito sarà erogato al personale dipendente al netto delle risorse utilizzate per il pagamento delle voci stipendiali finanziate a valere sul fondo stesso, a seguito della misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale così come previsto dagli indirizzi strategici ed operativi e gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance - Piano della performance, Sistema di misurazione e valutazione della performance costituenti allegato alla relazione previsionale programmatica 2015 – 2017, e della deliberazione della Giunta comunale n.15 in data 29/04/2015.

Il Segretario Comunale
Brera Gianfranco

COMUNE DI GRANOZZO CON MONTICELLO
Servizio Finanziario
(Art. 151, comma 4, del D.lgs n. 267/2000)

Visto: si attesta la regolarità contabile in ordine alla copertura finanziaria della spesa prevista nella presente determinazione.

Granozzo con Monticello, 04/03/2016

Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Barbaglia Ivana)