



COMUNE DI GRANOZZO CON MONTICELLO

Provincia di Novara

Via Matteotti 15 – 28060 Granozzo con Monticello - Tel. 0321/55113

Codice fiscale 80013960036 - Partita Iva 00467930038

tributi@comune.granozzoconmonticello.no.it

Area Tributi - Elettorale – Servizi cimiteriali e Attuazione del welfare

SERVIZIO PERSONALE

Determinazione n. 49 in data 09.10.2024

OGGETTO: PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2024 - PERSONALE NON DIRIGENZIALE - DECORRENZA ECONOMICA 1° GENNAIO 2024 – ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE.

Reg. pubbl. n. _____ del 08/11/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI:

- L'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 che stabilisce che *“Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.”*
- L'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001, per come modificato dall'art. 62 del D.Lgs. n. 150/2009, che stabilisce al comma 1 bis... *“Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti...”*;
- L'art. 12, CCNL 16 novembre 2022 secondo il quale *“Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, allegate al CCNL”*.
- L'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 rubricato *“Progressione economica all'interno della categoria”*, ai sensi del quale *“Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio;*
- Il comma 3 del citato art. 14 CCNL 16 novembre 2022, nel quale è confermato che *“La progressione economica è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione) ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto*

integrativo di cui al comma 2, lett. b).

RICHIAMATI:

- la Determinazione n. 11 del 29/03/2023 adottata dal Responsabile del Personale che ha recepito il nuovo sistema di classificazione e definito i profili professionali nell'ambito dell'Ente e la Deliberazione di Giunta comunale n. 16 del 24/03/2023 di approvazione del reinquadramento automatico nel nuovo sistema di classificazione e dei nuovi profili professionali del personale dipendente in attuazione del CCNL 16.11.2022;
 - la Determina n. 23 del 14.05.2024 di costituzione del Fondo risorse decentrate 2024;
 - il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) triennio 2023/2025, sottoscritto definitivamente in data 01.12.2023;
 - l'art. 4 dell'accordo economico annuale 2024, sottoscritto in data 07.08.2024, ai sensi del quale "Le parti concordano, nell'ambito della tornata progressioni economiche orizzontali concordati con la sottoscrizione del CCDI 2023/2025, due progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01.01.2024, secondo le seguenti modalità:
- n. 1 in favore del personale appartenente alla Area Funzionari e E.Q. ,
 - n. 1 in favore di personale appartenente all'Area degli Operatori esperti."

I dipendenti cui attribuire la P.E.O. verranno individuati tra coloro che:

- *negli ultimi 2 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica (per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate);*
- *non sono stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa;*

Per la valutazione e l'attribuzione dei punteggi, che saranno riferiti alla media del triennio precedente, verranno utilizzate le schede e la metodologia prevista dal vigente Sistema Di Misurazione E Valutazione Della Performance (Smvp).

Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a) maggior anzianità di servizio nell'Ente;*
- b) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;*
- c) maggiore età anagrafica.*

Quota a carico del fondo € 2.250,00".

- l'art. 12 del CCDI 2023/2025 che disciplina le modalità e i criteri di attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree;
- le Determinazioni n. 35 e n. 36 del 30.08.2024 di approvazione dell'avviso di selezione per l'attribuzione delle predette progressioni economiche orizzontali.

DATO ATTO che:

- i richiamati l'avvisi sono stati pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione trasparente – bandi e concorsi dal 30.08.2024 al 14.09.2024 e portato a conoscenza di tutto il personale individualmente;
- entro il termine fissato, come previsto dagli avvisi, sono pervenute n. 3 domande, registrate al protocollo n. 6071 del 06.09.2024, n.6261 del 13.09.2024, n. 6274 del 14.09.2024;
- la Commissione di valutazione costituita ai sensi dell'art. 11 del CCDI 2023/2025 si è riunita in data 02.10.2024 al fine di esaminare le domande pervenute e ha rilevato che i dipendenti che hanno presentato la domanda sono in possesso dei requisiti richiesti nel bando per l'accesso alla posizione economica superiore e ha dato luogo alla valutazione comparativa;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'attribuzione della progressione economica orizzontale e il relativo differenziale stipendiale, a partire dal 1 gennaio 2024 ai primo dei dipendenti ammessi alle procedure selettive:

AREA OPERATORI ESPERTI:

Data e prot. domanda	Nome e cognome dipendente	Area contrattuale	Possesso requisiti	Punteggio
Prot.n. 6071 del 06.09.2024	Zanola Cristiano	Operatori Esperti	SI	Unico candidato

AREA FUNZIONARI ED E.Q.:

Data e prot. domanda	Nome e cognome dipendente	Area contrattuale	Possesso requisiti	Punteggio
Prot. n. 6261 del 13.09.2024	Barbaglia Ivana	Funzionari ed elevate qualificazioni	SI	91
Prot. n. 6274 del 14.09.2024	Cavigiolo Barbara	Funzionari ed elevate qualificazioni	SI	90

VALUTATO positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, c. 1 del TUEL e del vigente Regolamento sui controlli;

DATO ATTO che la sottoscritta è Responsabile del procedimento e dichiara che ai fini dell'adozione del presente atto non sussistono conflitti di interesse, anche potenziali, cui consegue l'obbligo di astensione e che sono state rispettate tutte le prescrizioni contenute nel vigente PIAO (sezione anticorruzione e trasparenza) e nel Codice di comportamento del Comune di Granozzo con Monticello;

RITENUTA la propria competenza, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss. del T.U.EE.LL.-D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO lo Statuto comunale;

DETERMINA

Per le ragioni espresse in premessa e qui interamente richiamate:

1. **DI APPROVARE** l'attribuzione della progressione economica orizzontale e il relativo differenziale stipendiale in favore del personale appartenente alla Area Operatori Esperti (ex cat. B), a partire dal 1 gennaio 2024 all'unico dipendente ammesso alla procedura selettiva:

n. d'ordine	Data e prot. domanda	Nome e cognome dipendente	Area contrattuale	Possesso requisiti	Punteggio
-------------	----------------------	---------------------------	-------------------	--------------------	-----------

1	Prot.n. 6071 del 06.09.2024	Zanola Cristiano	Operatori Esperti	SI	Unico candidato
---	--------------------------------	------------------	----------------------	----	--------------------

2. **DI APPROVARE** l'attribuzione della progressione economica orizzontale e il relativo differenziale stipendiale in favore del personale appartenente alla Area Funzionari ed E.Q. (ex cat. D), a partire dal 1 gennaio 2024 al primo dipendente ammesso alla procedura selettiva:

n. d'ordine	Data e prot. domanda	Nome e cognome dipendente	Area contrattuale	Possesso requisiti	Punteggio
1	Prot. n. 6261 del 13.09.2024	Barbaglia Ivana	Funzionari ed elevate qualificazioni	SI	91
2	Prot. n. 6274 del 14.09.2024	Cavigiolo Barbara	Funzionari ed elevate qualificazioni	SI	90

3. **DI IMPUTARE** la spesa di € 2.250,00 alla missione/titolo/capitolo 01.11.1.2164/99 per la quota relativa all'anno 2024, mentre per l'anno 2025 e successivi la relativa spesa sarà imputata ai capitoli stipendiali dei dipendenti.

4. **DI DARE ATTO** che il presente atto verrà pubblicato all'albo Pretorio e notificato ai dipendenti interessati.

DI DARE ATTO che i provvedimenti relativi alla presente procedura saranno pubblicati, oltre che sull'Albo pretorio online, sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione trasparente" – Bandi di concorso.

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO
F.to (Barbara Cavigiolo)



ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Visto, si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria del presente provvedimento.
Lì, 09/10/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to (Ivana BARBAGLIA)

