



# COMUNE DI GRANOZZO CON MONTICELLO

Provincia di Novara

Via Matteotti 15 – 28060 Granozzo con Monticello - Tel. 0321/55113 – Fax 0321/550002

Codice fiscale 80013960036 - Partita Iva 00467930038

[tributi@comune.granozzoconmonticello.no.it](mailto:tributi@comune.granozzoconmonticello.no.it)

Area Tributi - Elettorale – Servizi cimiteriali e Attuazione del welfare

SERVIZIO PERSONALE

**Determinazione n. 56 in data 21.12.2023**

**OGGETTO: PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2023 - PERSONALE NON DIRIGENZIALE - DECORRENZA ECONOMICA 1° GENNAIO 2023 – ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE.**

Reg. pubbl. n. 527 del 29/12/2023

## **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

### **VISTI:**

- L'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 che stabilisce che *“Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.”*
- L'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001, per come modificato dall'art. 62 del D.Lgs. n. 150/2009, che stabilisce al comma 1 bis... *“Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti...”*;
- L'art. 12, CCNL 16 novembre 2022 secondo il quale *“Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, allegate al CCNL”*.
- L'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 rubricato *“Progressione economica all'interno della categoria”*, ai sensi del quale *“Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o*

più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio;

- Il comma 3 del citato art. 14 CCNL 16 novembre 2022, nel quale è confermato che “La progressione economica ... è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all’art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione) ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell’anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 2, lett. b).

#### **RICHIAMATI:**

- la Determinazione n. 11 del 29/03/2023 adottata dal Responsabile del Personale che ha recepito il nuovo sistema di classificazione e definito i profili professionali nell’ambito dell’Ente e la Deliberazione di Giunta comunale n. 16 del 24/03/2023 di approvazione del reinquadramento automatico nel nuovo sistema di classificazione e dei nuovi profili professionali del personale dipendente in attuazione del CCNL 16.11.2022;
- la Determina n. 45 del 25.10.2023 di costituzione del Fondo risorse decentrate 2023;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) triennio 2023/2025, sottoscritto definitivamente in data 01.12.2023;
- l’art. 11 del CCDI 2023/2025, ai sensi del quale “Le parti concordano che, per l’anno 2023 n.1 “differenziale stipendiale” nell’area operatori esperti, quota a carico del fondo di euro 1300,00”, secondo le seguenti modalità:

- n. 2 in favore del personale appartenente alla Area Operatori Esperti (ex cat. B).

I dipendenti cui attribuire la P.E.O. verranno individuati tra coloro che:

- negli ultimi 2 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica (per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate);
- non sono stati sottoposti, nel biennio precedente all’anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa;

Per la valutazione e l’attribuzione dei punteggi, che saranno riferiti alla media del triennio precedente, verranno utilizzate le schede e la metodologia prevista dal vigente Sistema Di Misurazione E Valutazione Della Performance (Smvp).

Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale. Nell’ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell’ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a) maggior anzianità di servizio nell’Ente;
- b) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- c) maggiore età anagrafica.

Quota a carico del fondo € 1.300,00”.

- l’art. 12 del CCDI 2023/2025 che disciplina le modalità e i criteri di attribuzione delle progressioni economiche all’interno delle aree;
- La Determinazione n. 52 del 01.12.2023 di approvazione dell’avviso di selezione per l’attribuzione della predetta progressione economica orizzontale.

#### **DATO ATTO** che:

- il richiamato l’avviso è stato pubblicato sul sito istituzionale dell’Ente, nella sezione Amministrazione trasparente – bandi e concorsi dal 01.12.2023 al 16.12.2023 e portato a conoscenza di tutto il personale individualmente;

- entro il termine fissato, come previsto dall'avviso, sono pervenute n. 3 domande, registrate al protocollo n. 8541 del 04.12.2023, n.8795 del 15.12.2023, n. 8796 del 15.12.2023;
- la Commissione di valutazione costituita ai sensi dell'art. 11 del CCDI 2023/2025 si è riunita in data 20.12.2023 al fine di esaminare le domande pervenute e ha rilevato che i dipendenti che hanno presentato la domanda sono in possesso dei requisiti richiesti nel bando per l'accesso alla posizione economica superiore e ha dato luogo alla valutazione comparativa;

**RITENUTO**, pertanto, di procedere all'attribuzione della progressione economica orizzontale e il relativo differenziale stipendiale, a partire dal 1 gennaio 2023 ai primo due dipendenti ammessi alla procedura selettiva:

Data e prot. domanda	Nome e cognome dipendente	Area contrattuale	Possesso requisiti	Punteggio
Prot. n. 8541 del 04.12.2023	Campanati Paolo	Operatori Esperti	SI	80,63
Prot.n. 8795 del 15.12.2023	Pedalino Maria	Operatori Esperti	SI	90,00
Prot.n. 8796 del 15.12.2023	Zanola Cristiano	Operatori Esperti	SI	60,00

**VALUTATO** positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, c. 1 del TUEL e del vigente Regolamento sui controlli;

**DATO ATTO** che la sottoscritta è Responsabile del procedimento e dichiara che ai fini dell'adozione del presente atto non sussistono conflitti di interesse, anche potenziali, cui consegue l'obbligo di astensione e che sono state rispettate tutte le prescrizioni contenute nel vigente PIAO (sezione anticorruzione e trasparenza) e nel Codice di comportamento del Comune di Granozzo con Monticello;

**RITENUTA** la propria competenza, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss. del T.U.EE.LL.-D.Lgs. n. 267/2000;

**VISTO** lo Statuto comunale;

### **DETERMINA**

Per le ragioni espresse in premessa e qui interamente richiamate:

1. **DI APPROVARE** l'attribuzione della progressione economica orizzontale e il relativo differenziale stipendiale in favore del personale appartenente alla Area Operatori Esperti (ex cat. B), a partire dal 1 gennaio 2023 ai primi due dipendenti ammessi alla procedura selettiva:

n. d'ordine	Data e prot. domanda	Nome e cognome dipendente	Area contrattuale	Possesso requisiti	Punteggio
1	Prot.n. 8795 del 15.12.2023	Pedalino Maria	Operatori Esperti	SI	90,00
2	Prot. n. 8541 del 04.12.2023	Campanati Paolo	Operatori Esperti	SI	80,63
3	Prot.n. 8796 del 15.12.2023	Zanola Cristiano	Operatori Esperti	SI	60,00

2. **DI IMPUTARE** la spesa di € 1.300,00 alla missione/titolo/capitolo 01.11.1.2164/99 per la quota relativa all'anno 2023, mentre per l'anno 2024 e successivi la relativa spesa sarà imputata ai capitoli stipendiali dei dipendenti.

3. **DI DARE ATTO** che il presente atto verrà pubblicato all'albo Pretorio e notificato ai dipendenti interessati.

4. **DI DARE ATTO** che i provvedimenti relativi alla presente procedura saranno pubblicati, oltre che sull'Albo pretorio online, sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione trasparente" – Bandi di concorso.

#### **IL RESPONSABILE DI SERVIZIO**

F.to (Barbara Cavigiolo)

---

#### **ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA**

Visto, si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria del presente provvedimento.

Li, 21/12/2023

#### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

F.to (Ivana BARBAGLIA)